

Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико-прикладний нарис

У монографії держава як суб'єкт трудового права розглядається одночасно і як носій публічної влади, і як соціальний партнер. У першому випадку вона реалізує свої повноваження в рамках відносин влада – підпорядкування: а) приймає закони та інші нормативно-правові акти, в тому числі й ті, що легалізують правосуб'єктність соціальних партнерів і визначають процедури їх взаємодії; б) забезпечує виконання нормативних приписів за допомогою актів управління, а також нагляд і контроль; в) розглядає спори про право, використовуючи судову систему. У другому – держава діє як рівноправна сторона в партнерських відносинах, що не є притаманним іншим галузям вітчизняної правової системи.

Для науковців, викладачів, докторантів, аспірантів, студентів юридичних вищих навчальних закладів і всіх тих, хто цікавиться правовим статусом суб'єктів трудового права України.

УДК 349.2
ББК 67.305
Д36

Рекомендовано до друку вченою радою Національного юридичного університету імені Ярослава Мудрого (протокол № 7 від 21 березня 2014 р.) та вченою радою Науково-дослідного інституту правового забезпечення інноваційного розвитку Національної академії правових наук України (протокол № 1 від 17 січня 2014 р.)

Авторський колектив:

К. В. Гончарова – кандидат юридичних наук;
Ю. Ю. Івчук – кандидат юридичних наук, доцент;
С. М. Прилипко – доктор юридичних наук, професор;
О. М. Ярошенко – доктор юридичних наук, професор

Рецензенти:

Т. А. Занфірова, доктор юридичних наук, професор, заслужений юрист України;

М. І. Інішин, доктор юридичних наук, професор, член-кореспондент Національної академії правових наук України, заслужений юрист України

Держава та її органи як суб'єкти трудового права: теоретико-прикладний нарис : монографія / К. В. Гончарова, Ю. Ю. Івчук, С. М. Прилипко, О. М. Ярошенко ; за наук. ред. проф. О. М. Ярошенка. – Х. : Право, 2014. – 288 с.

ISBN 978-966-458-652-5

У монографії держава як суб'єкт трудового права розглядається одночасно і як носій публічної влади, і як соціальний партнер. У першому випадку вона реалізує свої повноваження в рамках відносин влада – підпорядкування: а) приймає закони та інші нормативно-правові акти, в тому числі й ті, що легалізують правособ'єктність соціальних партнерів і визначають процедури їх взаємодії; б) забезпечує виконання нормативних приписів за допомогою актів управління, а також нагляд і контроль; в) розглядає спори про право, використовуючи судову систему. У другому – держава діє як рівноправна сторона в партнерських відносинах, що не є притаманним іншим галузям вітчизняної правової системи.

Для науковців, викладачів, докторантів, аспірантів, студентів юридичних вищих навчальних закладів і всіх тих, хто цікавиться правовим статусом суб'єктів трудового права України.

УДК 349.2
ББК 67.305

© Гончарова К. В., Івчук Ю. Ю., Прилипко С. М.,
Ярошенко О. М. та ін., 2014

© Видавництво «Право», оформлення, 2014

ISBN 978-966-458-652-5

ЗМІСТ

Вступ.....	5
-------------------	----------

Глава 1 МІСЦЕ І ЗНАЧЕННЯ ДЕРЖАВИ ТА ЇЇ ОРГАНІВ У СИСТЕМІ СУБ'ЄКТІВ ТРУДОВОГО ПРАВА

1.1. Види суб'єктів трудового права.....	7
1.2. Трудо-правовий вимір соціальної держави	30

Глава 2 ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА НАГЛЯДУ Й КОНТРОЛЮ ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

2.1. Юридична природа державного нагляду й контролю за дотриманням трудового законодавства	57
2.2. Принципи державного нагляду й контролю за дотриманням трудового законодавства	76
2.3. Основні органи, що здійснюють державний нагляд і контроль за дотриманням трудового законодавства, та їх правовий статус	104

Глава 3 СВІТОВИЙ ДОСВІД ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ ДЕРЖАВНОГО НАГЛЯДУ Й КОНТРОЛЮ ЗА ДОТРИМАННЯМ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

3.1. Стандарти Міжнародної організації праці у сфері державного нагляду й контролю за дотриманням трудового законодавства.....	123
3.2. Правове регулювання державного нагляду й контролю за дотриманням трудового законодавства в зарубіжних країнах	145
Висновки.....	161



Перейти на сайт →