

НПК Кодексу законів про працю України

Станом на 05.09.2017 року (збільшеного формату)

В данном научно-практическом комментарии подано основательный анализ действующей редакции Кодекса законов о труде Украины с учетом последних изменений и дополнений. Комментарий, предназначенный для практического применения и заинтересует руководителей предприятий, учреждений, организаций, работников профсоюзных организаций, практикующих юристов, студентов юридических факультетов и всех, кто интересуется трудовым правом.

НАУКОВО-ПРАКТИЧНИЙ
КОМЕНТАР
КОДЕКСУ
ЗАКОНІВ ПРО
ПРАЦЮ УКРАЇНИ

*За загальною редакцією Журавльова Дмитра Володимировича
доктора юридичних наук, професора*

СТАНОМ НА 5 ВЕРЕСНЯ 2017 РОКУ

Київ
«Центр учбової літератури»
2017

УДК 349.2(477)
ББК 67.405(4Укр)
Н 34

Науково-практичний коментар Кодексу законів про працю України. [текст]
Н 34 / За заг. ред. Журавльова Д. В. – К. : «Центр учбової літератури», 2017. – 232 с.

ISBN 978-611-01-0674-0

У даному науково-практичному коментарі подано ґрунтовний аналіз чинної редакції Кодексу законів про працю України з урахуванням останніх змін і доповнень.

Коментар, призначений для практичного застосування і зацікавить керівників підприємств, установ, організацій, працівників профспілкових організацій, практикуючих правників, студентів юридичних факультетів та всіх, хто цікавиться трудовим правом.

УДК 349.2(477)
ББК 67.405(4Укр)

ISBN 978-611-01-0674-0

© Центр учбової літератури, 2017.

АВТОРСЬКИЙ КОЛЕКТИВ

БОРКО Андрій Леонідович — д.ю.н., доцент, суддя апеляційного суду Херсонської області

БУРБИКА Михайло Михайлович — д.ю.н., доцент, завідувач кафедри адміністративно-господарського права і фінансово-економічної безпеки Сумського державного університету

ЖУРАВЛЬОВ Дмитро Володимирович — д.ю.н., доцент, перший заступник директора Інституту права та післядипломної освіти Міністерства юстиції України

ЗУБ Ігор Володимирович — к.ю.н., заступник керівника Головного науково-експертного управління Апарату Верховної Ради України

ІГНАТЕНКО Володимир Васильович — к.ю.н., адвокат, старший викладач кафедри правознавства факультету історії та права Кіровоградського державного педагогічного університету імені В. Винниченка

ІНШИН Микола Іванович — д.ю.н., професор, заслужений юрист України, член-кореспондент Академії правових наук України, завідувач кафедри трудового права та права соціального забезпечення КНУ ім. Т.Г. Шевченка

КЛЕМПАРСЬКИЙ Микола Миколайович — д.ю.н., професор кафедри кримінального права та кримінології Харківського національного університету внутрішніх справ України

КОРОЄД Сергій Олександрович — д.ю.н., завідувач кафедри цивільного права і процесу Івано-Франківського університету права імені Короля Данила Галицького

КОСТЮК Віктор Леонтійович — д.ю.н., доцент, заступник завідувача відділом Головного науково-експертного управління Апарату Верховної Ради України, професор факультету правничих наук НаУКМА

ОБУШЕНКО Наталія Миколаївна — к.ю.н., доцент кафедри цивільно-правових дисциплін Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

ОБУШЕНКО Олександр Миколайович — д.ю.н., професор, перший проректор Дніпропетровського державного університету внутрішніх справ

ОЛЕФІР Віктор Іванович — д.ю.н., професор, академік НАПрНУ, проректор з наукової роботи Університету «Україна», завідувач кафедри цивільного, господарського та кримінального права Інституту права та суспільних відносин Університету «Україна»

ОРЛОВА Ірина Миколаївна — к.ю.н., доцент кафедри цивільного, адміністративного та фінансового права Класичний приватний університет

ПАХОМОВ Володимир Васильович — д.ю.н., доцент, завідувач кафедри судочинства та міжнародного права Сумського державного університету

ПЄТКОВ Сергій Валерійович — д.ю.н., професор, заступник директора з навчальної роботи Інституту права та післядипломної освіти Міністерства юстиції України

ПРУДИВУС Олег Васильович — к.ю.н., доцент, голова Запорізького окружного адміністративного суду

РЄЗНІКОВА Світлана Сергіївна — к.ю.н., суддя Харківського апеляційного адміністративного суду

СІРОХА Дмитро Ігорович — к.ю.н., доцент кафедри трудового права та права соціального забезпечення КНУ ім. Т.Г. Шевченка

СОБОЛЬ Євген Юрійович — д.ю.н., доцент, доцент кафедри правознавства Кіровоградського державного педагогічного університету ім. В. Винниченка

ФРОЛОВ Юрій Миколайович — д.ю.н., професор, декан юридичного факультету Бердянського університету менеджменту і бізнесу

ЧИЖМАРЬ Катерина Іванівна — д.ю.н., заслужений юрист України, директор Інституту права та післядипломної освіти Міністерства юстиції України

ЧИЖМАРЬ Юрій Васильович — к.ю.н., депутат Верховної Ради України

ЩЕРБИНА Віктор Іванович — д.ю.н., професор, професор кафедри трудового права та права соціального забезпечення КНУ ім. Т.Г. Шевченка

ВСТУПНЕ СЛОВО

Трудове право України є однією з провідних галузей у системі права, яка нарівні з іншими галузями перебуває в стадії реформування під впливом соціально-економічних відносин, що змінюються і набувають різноманітних властивостей.

У цей час трудове право в промислово розвинених країнах світу визнається однією з головних галузей права. Така увага зрозуміла, оскільки саме в сфері застосування праці, де створюються матеріальні та духовні блага, знаходиться зона взаємного впливу життєво важливих інтересів різних соціальних груп, інтересів державних, суспільних і особистих, приватних.

Від методів правового регулювання праці багато в чому залежить суспільний спокій і відчуття обов'язкового порозуміння між суб'єктами трудових правовідносин. Це сфера, в якій задіяно найбільше членів членів суспільства. А тому вона заслуговує на особливо пильну увагу держави.

Конституційні норми, що закріплюють право на працю, цілком відповідають нормам ст. 23 Загальної декларації прав людини, зокрема щодо вільного обрання праці або вільного погодження на неї. Це означає, що тільки конкретній людині належить виняткове право розпоряджатися її здібностями до праці.

Слід окремо зауважити, що право на працю означає, що людина має вільний вибір не тільки професії, роду заняття, а також право ігнорувати будь-яку трудову діяльність.

Порядок та умови використання в житті цих прав конкретизовано в Кодексі законів про працю, в Законах України «Про зайнятість населення», «Про колективні договори і угоди», «Про охорону праці», «Про оплату праці», «Про відпустки», «Про основні засади соціального захисту ветеранів праці та інших громадян похилого віку в Україні» та інших нормативно-правових актах.

Взагалі трудові відносини нині регулюються більш як 500 нормативно-правовими актами України, а також значною кількістю нормативних актів, прийнятих і органами державної влади та управління.

Всі правові норми, які закріплені в цих нормативних актах, створюють єдину, за предметом правового регулювання, систему правових актів, яка й має назву трудового права. Саме предмет правового регулювання є провідною відзнакою будь-яких галузей права, він відповідає на питання, які види суспільних відносин регулюються тією чи іншою групою правових норм.

Основними видами джерел права, як уже зазначалося в попередніх розділах цього видання, є нормативно-правові акти, правові звичаї, судові (адміністративні) прецеденти, а також міжнародні договори (договори нормативного змісту).

Трудове право є стабільною, давно сформованою галуззю права зі своєю величезною нормативною базою, яка й визначає основне джерело трудового права — нормативно-правові акти.

До них відносять Конституцію України, Закони України, Кодекс законів про працю, постанови Верховної Ради України, укази та розпорядження Президента України, постанови та розпорядження Кабінету Міністрів України, інструкції, правила, положення, накази міністерств, державних комітетів, відомств, міжгалузеві, міжнародні й тарифні угоди.

Особливим джерелом трудового права є міжнародні договори, згоду на обов'язковість яких надано Верховною Радою України. Так, Україною ратифіковано близько 50 конвенцій спеціалізованого органу ООН з питань праці — Міжнародної організації праці. Крім, того існують міжнародні акти загального значення, які певною мірою теж регулюють трудові відносини, скажімо, Загальна декларація прав людини, Пакт про економічні, соціальні та культурні права.

Перелік джерел трудового права цими актами не закінчується. У трудових колективах також здійснюється нормотворча робота — прийняття локальних норм, до яких можна віднести Правила внутрішнього трудового розпорядку, Положення про преміювання, колективні договори, накази тощо.

Найвищою формою систематизації законодавства вважається кодифікація.

Норми трудового права мають таку форму систематизації — Кодекс законів про працю (КЗпП). Він є найзмістовнішим нормативно-правовим актом, що регулює трудові відносини працівників.

Чинний КЗпП прийнято 10 грудня 1971 р. Отже, поза сумнівом, він не може відобразити всі особливості розвитку трудових відносин, що сталися в Україні за цей час. Тому його 42 рази змінювали й доповнювали.

Наразі актуальне питання про прийняття ґрунтовно нового за правовим та ідеологічним змістом Кодексу. Але, станом на сьогодні, чинна запропонована редакція Кодексу законів про працю.

Зміни до коментованого кодексу 2014-2015 років спрямовані на адаптацію законодавства про працю в реальні умови сьогодення України — затяжна економічна криза, військові дії на сході України, окупація Криму, безпрецедентні заходи щодо подолання такого негативного явища як корупція, новітні функції прокуратури.

Травневі зміни до КЗпП України мають суттєве значення, оскільки надають соціальних гарантій особам, що виховують дітей без матерів, додавши до кола цих осіб прийомних батьків та батьків-вихователів.

Також інтерес мають викликати норми що суттєво змінили відносини при випробуванні про прийомі на роботу.

З жовтня 2016 року згідно з нормами Закону України «Про виконавче провадження» зазнають змін порядок виконання рішень КТС, а також порядок оплати штрафів за порушення законодавства про працю.

Запропонований до уваги читачів коментар до вказаного Кодексу призначений для практичного застосування і зацікавить керівників підприємств, установ, організацій, керівників структурних підрозділів вказаних юридичних осіб, працівників, працівників профспілкових організацій, практикуючих працівників, студентів юридичних факультетів, інших осіб, які цікавляться трудовим правом.

ЗМІСТ

| | |
|---|----------|
| АВТОРСЬКИЙ КОЛЕКТИВ | 3 |
| ВСТУПНЕ СЛОВО | 4 |
| КОДЕКС ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ | 5 |
| Глава I. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ | 8 |
| Стаття 1. Завдання Кодексу законів про працю України. | 8 |
| Стаття 2. Основні трудові права працівників | 9 |
| Стаття 2-1. Рівність трудових прав громадян України | 10 |
| Стаття 3. Регулювання трудових відносин | 11 |
| Стаття 4. Законодавство про працю | 11 |
| Статтю 5 виключено на підставі Закону № 871-12 від 20.03.91 | 13 |
| Стаття 5-1. Гарантії забезпечення права громадян на працю | 13 |
| Статтю 6 виключено на підставі Закону № 871-12 від 20.03.91 | 14 |
| Стаття 7. Особливості регулювання праці деяких категорій працівників | 14 |
| Стаття 8. Регулювання трудових відносин громадян, які працюють за межами своїх держав | 16 |
| Стаття 8-1. Співвідношення міжнародних договорів про працю і законодавства України | 17 |
| Стаття 9. Недійсність умов договорів про працю, які погіршують становище працівників | 18 |
| Стаття 9-1. Додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги | 19 |
| Глава II. КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР | 20 |
| Стаття 10. Колективний договір | 20 |
| Стаття 11. Сфера укладення колективних договорів | 20 |
| Стаття 12. Сторони колективного договору | 21 |
| Стаття 13. Зміст колективного договору | 22 |
| Стаття 14. Колективні переговори, розробка і укладення колективного договору, відповідальність за його виконання | 22 |
| Стаття 15. Реєстрація колективного договору | 23 |
| Стаття 16. Недійсність умов колективного договору | 24 |
| Стаття 17. Строк чинності колективного договору | 25 |
| Стаття 18. Поширення колективного договору на всіх працівників | 25 |
| Стаття 19. Контроль за виконанням колективного договору | 26 |
| Стаття 20. Звіти про виконання колективного договору | 26 |
| Глава III. ТРУДОВИЙ ДОГОВІР | 27 |
| Стаття 21. Трудовий договір | 27 |
| Стаття 22. Гарантії при укладенні, зміні та припиненні трудового договору | 30 |
| Стаття 23. Строки трудового договору | 32 |
| Стаття 24. Укладення трудового договору | 33 |
| Стаття 24-1. Виключено | 35 |
| Стаття 25. Заборона вимагати при укладенні трудового договору деякі відомості та документи | 35 |
| Стаття 25-1. Обмеження спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації | 35 |
| Стаття 26. Випробування при прийнятті на роботу | 36 |
| Стаття 27. Строк випробування при прийнятті на роботу | 37 |
| Стаття 28. Результати випробування при прийнятті на роботу | 38 |
| Стаття 29. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу проінструктувати працівника і визначити йому робоче місце | 38 |
| Стаття 30. Обов'язок працівника особисто виконувати доручену йому роботу | 39 |
| Стаття 31. Заборона вимагати виконання роботи, не обумовленої трудовим договором | 39 |
| Стаття 32. Переведення на іншу роботу. Зміна істотних умов праці | 39 |
| Стаття 33. Тимчасове переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором | 41 |
| Стаття 34. Тимчасове переведення на іншу роботу в разі простою | 41 |

| | |
|---|-----------|
| Статтю 35 виключено на підставі Закону № 1356-XIV від 24.12.99 | 42 |
| Стаття 36. Підстави припинення трудового договору | 42 |
| Статтю 37 виключено на підставі Закону № 1254-VI від 14.04.2009 | 46 |
| Стаття 38. Розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, з ініціативи працівника | 46 |
| Стаття 39. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника. | 48 |
| Стаття 39-1. Продовження дії строкового трудового договору на невизначений строк | 49 |
| Стаття 40. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу | 50 |
| Стаття 41. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з окремими категоріями працівників за певних умов | 53 |
| Стаття 42. Переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці | 55 |
| Стаття 42-1. Переважне право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу | 56 |
| Стаття 43. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) | 57 |
| Стаття 43-1. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) | 58 |
| Стаття 44. Вихідна допомога | 60 |
| Стаття 45. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) | 61 |
| Стаття 46. Відсторонення від роботи. | 61 |
| Стаття 47. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу провести розрахунок з працівником і видати йому трудову книжку. | 62 |
| Стаття 48. Трудові книжки | 62 |
| Стаття 49. Видача довідки про роботу та заробітну плату. | 64 |
| Глава III-A. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ВИВІЛЬНЮВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ | 64 |
| Статтю 49-1 виключено на підставі Закону № 263/95-ВР від 05.07.95 | 64 |
| Стаття 49-2. Порядок вивільнення працівників | 64 |
| Стаття 49-3 втратила чинність з 1 січня 2001 року на підставі Закону № 2213-III від 11.01.2001. | 65 |
| Стаття 49-4. Зайнятість населення | 66 |
| Глава IV. РОБОЧИЙ ЧАС | 66 |
| Стаття 50. Норма тривалості робочого часу | 66 |
| Стаття 51. Скорочена тривалість робочого часу | 67 |
| Стаття 52. П'ятиденний і шестиденний робочий тиждень та тривалість щоденної роботи | 68 |
| Стаття 53. Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів | 68 |
| Стаття 54. Тривалість роботи в нічний час | 69 |
| Стаття 55. Заборона роботи в нічний час | 69 |
| Стаття 56. Неповний робочий час. | 70 |
| Стаття 57. Початок і закінчення роботи | 70 |
| Стаття 58. Робота змінами | 71 |
| Стаття 59. Перерви між змінами | 71 |
| Стаття 60. Поділ робочого дня на частини. | 71 |
| Стаття 61. Підсумований облік робочого часу | 72 |
| Стаття 62. Обмеження надурочних робіт | 73 |
| Стаття 63. Заборона залучення до надурочних робіт | 74 |
| Стаття 64. Необхідність одержання дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації для проведення надурочних робіт | 75 |
| Стаття 65. Граничні норми застосування надурочних робіт | 75 |
| Глава V. ЧАС ВІДПОЧИНКУ | 75 |
| Стаття 66. Перерва для відпочинку і харчування | 75 |

| | |
|---|-----------|
| Стаття 67. Вихідні дні | 76 |
| Стаття 68. Вихідні дні на підприємствах, в установах, організаціях, пов'язаних з обслуговуванням населення. | 77 |
| Стаття 69. Вихідні дні на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях | 77 |
| Стаття 70. Тривалість щотижневого безперервного відпочинку | 77 |
| Стаття 71. Заборона роботи у вихідні дні. Винятковий порядок застосування такої роботи | 78 |
| Стаття 72. Компенсація за роботу у вихідний день. | 78 |
| Стаття 73. Святкові і неробочі дні | 79 |
| Стаття 74. Щорічні відпустки | 80 |
| Стаття 75. Тривалість щорічної основної відпустки | 80 |
| Стаття 76. Щорічні додаткові відпустки та їх тривалість | 81 |
| Стаття 77. Творча відпустка. | 81 |
| Стаття 77-1. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях | 82 |
| Стаття 77-2. Додаткова відпустка окремим категоріям ветеранів війни | 83 |
| Стаття 78. Невключення днів тимчасової непрацездатності до щорічних відпусток. | 83 |
| Стаття 78-1. Неврахування святкових і неробочих днів при визначенні тривалості щорічних відпусток | 83 |
| Стаття 79. Порядок і умови надання щорічних відпусток. Відкликання з відпустки. | 84 |
| Стаття 80. Перенесення щорічної відпустки | 85 |
| Стаття 81. Право на щорічну відпустку у разі переведення на інше місце роботи | 86 |
| Стаття 82. Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку | 86 |
| Стаття 83. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки. | 88 |
| Стаття 84. Відпустки без збереження заробітної плати | 89 |
| Глава VI. НОРМУВАННЯ ПРАЦІ | 91 |
| Стаття 85. Норми праці | 91 |
| Стаття 86. Запровадження, заміна і перегляд норм праці | 92 |
| Стаття 87. Строк дії норм праці. | 93 |
| Стаття 88. Умови праці, які мають враховуватися при розробленні норм виробітку (норм часу) і норм обслуговування. | 93 |
| Стаття 89. Заміна і перегляд єдиних і типових норм | 94 |
| Стаття 90. Порядок визначення розцінок при відрядній оплаті праці | 94 |
| Стаття 91. Збереження попередніх розцінок при впровадженні винаходу, корисної моделі, промислового зразка чи раціоналізаторської пропозиції | 94 |
| Стаття 92. Встановлення нормованих завдань при почасовій оплаті праці | 95 |
| Статтю 93 виключено на підставі Закону № 263/95-ВР від 05.07.95 | 95 |
| Глава VII. ОПЛАТА ПРАЦІ | 95 |
| Стаття 94. Заробітна плата. | 95 |
| Стаття 95. Мінімальна заробітна плата. Індексація заробітної плати | 96 |
| Стаття 96. Система оплати праці | 97 |
| Стаття 97. Оплата праці на підприємствах, в установах і організаціях | 98 |
| Стаття 98. Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету. | 99 |
| Статтю 99 виключено на підставі Закону № 357/96-ВР від 10.09.96 | 100 |
| Стаття 100. Оплата праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я | 100 |
| Статтю 101 виключено на підставі Закону № 357/96-ВР від 10.09.96 | 101 |
| Статтю 102 виключено на підставі Указу ПВР № 5938-11 від 27.05.88 | 101 |
| Стаття 102-1. Оплата праці за сумісництвом | 101 |
| Стаття 103. Повідомлення працівників про запровадження нових або зміну діючих умов оплати праці | 101 |
| Стаття 104. Оплата праці при виконанні робіт різної кваліфікації | 101 |
| Стаття 105. Оплата праці при суміщенні професій (посад) і виконанні обов'язків тимчасово відсутнього працівника | 102 |
| Стаття 106. Оплата роботи в надурочний час | 102 |
| Стаття 107. Оплата роботи у святкові і неробочі дні. | 103 |
| Стаття 108. Оплата роботи у нічний час | 103 |

| | |
|---|------------|
| Стаття 109. Оплата праці за незакінченим відрядним нарядом | 104 |
| Стаття 110. Повідомлення працівника про розміри оплати праці. | 104 |
| Стаття 111. Порядок оплати праці при невиконанні норм виробітку. | 104 |
| Стаття 112. Порядок оплати праці при виготовленні продукції, що виявилася браком | 105 |
| Стаття 113. Порядок оплати часу простою, а також при освоєнні нового виробництва (продукції). | 105 |
| Стаття 114. Збереження заробітної плати при переведенні на іншу постійну нижчеоплачувану роботу і переміщенні | 106 |
| Стаття 115. Строки виплати заробітної плати | 107 |
| Стаття 116. Строки розрахунку при звільненні | 107 |
| Стаття 117. Відповідальність за затримку розрахунку при звільненні | 108 |
| Глава VIII. ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ | 108 |
| Стаття 118. Гарантії для працівників, обраних на виборні посади | 108 |
| Стаття 119. Гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків | 109 |
| Стаття 120. Гарантії і компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість | 112 |
| Стаття 121. Гарантії і компенсації при службових відрядженнях. | 113 |
| Стаття 122. Гарантії для працівників, що направляються для підвищення кваліфікації | 113 |
| Стаття 123. Гарантії для працівників, що направляються на обстеження до медичного закладу | 114 |
| Стаття 124. Гарантії для донорів | 114 |
| Стаття 125. Компенсація за зношування інструментів, належних працівникам. | 115 |
| Стаття 126. Гарантії для працівників — авторів винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій | 115 |
| Стаття 127. Обмеження відрахувань із заробітної плати. | 116 |
| Стаття 128. Обмеження розміру відрахувань із заробітної плати | 117 |
| Стаття 129. Заборона відрахувань з вихідної допомоги, компенсаційних та інших виплат | 117 |
| Глава IX. ГАРАНТІЇ ПРИ ПОКЛАДЕННІ НА ПРАЦІВНИКІВ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ШКОДУ, ЗАПОДІЯНУ ПІДПРИЄМСТВУ, УСТАНОВІ, ОРГАНІЗАЦІЇ | 117 |
| Стаття 130. Загальні підстави і умови матеріальної відповідальності працівників | 117 |
| Стаття 131. Обов'язки власника або уповноваженого ним органу та працівників по збереженню майна. | 118 |
| Стаття 132. Матеріальна відповідальність у межах середнього місячного заробітку. | 119 |
| Стаття 133. Випадки обмеженої матеріальної відповідальності працівників | 119 |
| Стаття 134. Випадки повної матеріальної відповідальності | 120 |
| Стаття 135. Межі матеріальної відповідальності у випадках, коли фактичний розмір шкоди перевищує її номінальний розмір. | 121 |
| Стаття 135-1. Письмові договори про повну матеріальну відповідальність | 121 |
| Стаття 135-2. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність | 122 |
| Стаття 135-3. Визначення розміру шкоди | 122 |
| Стаття 136. Порядок покриття шкоди, заподіяної працівником. | 123 |
| Стаття 137. Обставини, які підлягають врахуванню при визначенні розміру відшкодування. | 124 |
| Стаття 138. Обов'язок доказування наявності умов для покладення матеріальної відповідальності на працівника. | 125 |
| Глава X. ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА | 125 |
| Стаття 139. Обов'язки працівників | 125 |
| Стаття 140. Забезпечення трудової дисципліни | 126 |
| Стаття 141. Обов'язки власника або уповноваженого ним органу | 126 |
| Стаття 142. Правила внутрішнього трудового розпорядку. Статuti і положення про дисципліну | 127 |
| Стаття 143. Заохочення за успіхи в роботі. | 127 |
| Стаття 144. Порядок застосування заохочень | 128 |
| Стаття 145. Переваги і пільги для працівників, які успішно і сумлінно виконують свої трудові обов'язки. | 128 |
| Стаття 146. Заохочення за особливі трудові заслуги | 129 |
| Стаття 147. Стягнення за порушення трудової дисципліни | 129 |
| Стаття 147-1. Органи, правомочні застосовувати дисциплінарні стягнення. | 129 |
| Стаття 148. Строк для застосування дисциплінарного стягнення. | 130 |
| Стаття 149. Порядок застосування дисциплінарних стягнень | 130 |

| | |
|---|------------|
| Стаття 150. Оскарження дисциплінарного стягнення | 131 |
| Стаття 151. Зняття дисциплінарного стягнення. | 131 |
| Стаття 152. Передача питання про порушення трудової дисципліни на розгляд трудового колективу або його органу | 132 |
| Глава XI. ОХОРОНА ПРАЦІ | 132 |
| Стаття 153. Створення безпечних і нешкідливих умов праці | 132 |
| Стаття 154. Додержання вимог щодо охорони праці при проектуванні, будівництві (виготовленні) та реконструкції підприємств, об'єктів і засобів виробництва | 133 |
| Стаття 155. Заборона введення в експлуатацію підприємств, які не відповідають вимогам охорони праці | 134 |
| Стаття 156. Заборона передачі у виробництво зразків нових машин та інших засобів виробництва, впровадження нових технологій, що не відповідають вимогам охорони праці. | 134 |
| Стаття 157. Державні міжгалузеві та галузеві нормативні акти про охорону праці | 135 |
| Стаття 158. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу щодо полегшення і оздоровлення умов праці працівників | 135 |
| Стаття 159. Обов'язок працівника виконувати вимоги нормативних актів про охорону праці | 136 |
| Стаття 160. Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці | 137 |
| Стаття 161. Заходи щодо охорони праці | 137 |
| Стаття 162. Кошти на заходи по охороні праці | 138 |
| Стаття 163. Видача спеціального одягу та інших засобів індивідуального захисту | 138 |
| Стаття 164. Компенсаційні виплати за невиданий спеціальний одяг і спеціальне взуття | 139 |
| Стаття 165. Видача мила та знешкоджуючих засобів | 139 |
| Стаття 166. Видача молока і лікувально-профілактичного харчування | 139 |
| Стаття 167. Забезпечення працівників гарячих цехів газованою солоною водою | 140 |
| Стаття 168. Перерви в роботі для обігрівання і відпочинку | 140 |
| Стаття 169. Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій | 141 |
| Стаття 170. Переведення на легшу роботу | 142 |
| Стаття 171. Обов'язки власника або уповноваженого ним органу щодо розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві | 142 |
| Стаття 172. Застосування праці інвалідів | 144 |
| Стаття 173. Відшкодування шкоди в разі ушкодження здоров'я працівників. | 145 |
| Статтю 173-1 виключено на підставі Закону № 1356-XIV від 24.12.99 | 145 |
| Глава XII. ПРАЦЯ ЖІНОК | 145 |
| Стаття 174. Роботи, на яких забороняється застосування праці жінок | 145 |
| Стаття 175. Обмеження праці жінок на роботах у нічний час. | 146 |
| Стаття 176. Заборона залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження | 146 |
| Стаття 177. Обмеження залучення жінок, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей-інвалідів, до надурочних робіт і направлення їх у відрядження | 147 |
| Стаття 178. Переведення на легшу роботу вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років | 147 |
| Стаття 179. Відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною. | 148 |
| Стаття 180. Приєднання щорічної відпустки до відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами | 149 |
| Стаття 181. Порядок надання відпустки для догляду за дитиною і зарахування її до стажу роботи | 149 |
| Стаття 182. Відпустки жінкам, які усиновили дітей | 150 |
| Стаття 182-1. Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину — інваліда з дитинства підгрупи А І групи. | 151 |
| Стаття 183. Перерви для годування дитини | 152 |
| Стаття 184. Гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей | 153 |
| Стаття 185. Надання вагітним жінкам і жінкам, які мають дітей віком до чотирнадцяти років, путівок до санаторіїв та будинків відпочинку і подання їм матеріальної допомоги | 153 |
| Стаття 186. Обслуговування матері на підприємствах, в організаціях | 154 |
| Стаття 186-1. Гарантії особам, які виховують малолітніх дітей без матері | 154 |

| | |
|---|-----|
| Глава XIII. ПРАЦЯ МОЛОДІ | 155 |
| Стаття 187. Права неповнолітніх у трудових правовідносинах | 155 |
| Стаття 188. Вік, з якого допускається прийняття на роботу | 155 |
| Стаття 189. Облік працівників, які не досягли вісімнадцяти років | 156 |
| Стаття 190. Роботи, на яких забороняється застосування праці осіб молодше вісімнадцяти років | 156 |
| Стаття 191. Медичні огляди осіб молодше вісімнадцяти років | 157 |
| Стаття 192. Заборона залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні | 157 |
| Стаття 193. Норми виробітку для молодих робітників | 158 |
| Стаття 194. Оплата праці працівників молодше вісімнадцяти років при скороченій тривалості щоденної роботи | 158 |
| Стаття 195. Відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років | 159 |
| Стаття 196. Додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню | 159 |
| Стаття 197. Надання молоді першого робочого місця | 160 |
| Стаття 198. Обмеження звільнення працівників молодше вісімнадцяти років | 161 |
| Стаття 199. Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу його батьків або інших осіб | 161 |
| Стаття 200. Участь молодіжних організацій у розгляді питань праці і побуту молоді | 161 |
| Глава XIV. ПІЛЬГИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОЄДНУЮТЬ РОБОТУ З НАВЧАННЯМ | 162 |
| Стаття 201. Організація виробничого навчання | 162 |
| Стаття 202. Створення необхідних умов для поєднання роботи з навчанням | 163 |
| Стаття 203. Заохочення працівників, які поєднують роботу з навчанням | 163 |
| Стаття 204. Здійснення виробничого навчання в робочий час | 163 |
| Стаття 205. Неприпустимість залучення до роботи, що не стосується спеціальності, яка вивчається | 164 |
| Стаття 206. Надання роботи у відповідності з набутою кваліфікацією | 164 |
| Стаття 207. Оплата праці за час виробничого навчання, перекваліфікації або навчання іншим спеціальностям | 164 |
| Стаття 208. Пільги для працівників, які навчаються в середніх і професійно-технічних навчальних закладах | 165 |
| Стаття 209. Скорочення робочого часу із збереженням заробітної плати для працівників, які навчаються в середніх загальноосвітніх школах | 165 |
| Стаття 210. Звільнення від роботи без збереження заробітної плати працівників, які навчаються в середніх навчальних закладах | 166 |
| Стаття 211. Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у середніх навчальних закладах | 166 |
| Стаття 212. Час надання щорічних відпусток працівникам, які навчаються в навчальних закладах | 167 |
| Стаття 213. Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у професійно-технічних навчальних закладах | 167 |
| Стаття 214. Відпустки без збереження заробітної плати працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади | 168 |
| Стаття 215. Пільги працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах | 168 |
| Стаття 216. Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі | 168 |
| Стаття 217. Збереження заробітної плати на час додаткових відпусток у зв'язку з навчанням | 170 |
| Стаття 218. Надання працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах та аспірантурі, вільних від роботи днів | 170 |
| Стаття 219. Оплата проїзду до місця знаходження вищого навчального закладу | 171 |
| Стаття 220. Обмеження надурочних робіт для працівників, які навчаються | 171 |
| Глава XV. ІНДИВІДУАЛЬНІ ТРУДОВІ СПОРИ | 172 |
| Стаття 221. Органи, які розглядають трудові спори | 172 |
| Стаття 222. Порядок розгляду трудових спорів деяких категорій працівників | 172 |
| Стаття 223. Організація комісій по трудових спорах | 173 |
| Стаття 224. Компетенція комісії по трудових спорах | 174 |

| | |
|--|------------|
| Стаття 225. Строки звернення до комісії по трудових спорах та порядок прийняття заяв працівника | 174 |
| Стаття 226. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах | 175 |
| Стаття 227. Порядок прийняття рішень комісією по трудових спорах | 176 |
| Стаття 228. Оскарження рішення комісії по трудових спорах | 176 |
| Стаття 229. Строк виконання рішення комісії по трудових спорах | 177 |
| Стаття 230. Порядок виконання рішення комісії по трудових спорах | 177 |
| Стаття 231. Розгляд трудових спорів у районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах | 178 |
| Стаття 232. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розглядові у районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах | 178 |
| Стаття 233. Строки звернення до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду за вирішенням трудових спорів | 179 |
| Стаття 234. Поновлення судом строків, пропущених з поважних причин | 180 |
| Стаття 235. Поновлення на роботі, зміна формулювання причин звільнення, оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи | 180 |
| Стаття 236. Оплата вимушеного прогулу при затримці виконання рішення про поновлення на роботі працівника | 182 |
| Стаття 237. Покладення матеріальної відповідальності на службову особу, винну в незаконному звільненні або переведенні працівника | 182 |
| Стаття 237-1. Відшкодування власником або уповноваженим ним органом моральної шкоди | 183 |
| Стаття 238. Задоволення грошових вимог | 183 |
| Статтю 238-1 виключено на підставі Закону № 2134-12 від 18.02.92 | 184 |
| Стаття 239. Обмеження повороту виконання рішень по трудових спорах | 184 |
| Статтю 240 виключено на підставі Закону № 871-12 від 20.03.91 | 184 |
| Стаття 240-1. Прийняття рішень органом, що розглядає трудові спори, у разі неможливості поновлення працівника на роботі внаслідок припинення діяльності підприємства, установи, організації | 184 |
| Статтю 241 виключено на підставі Закону № 871-12 від 20.03.91 | 185 |
| Стаття 241-1. Обчислення строків, передбачених цим Кодексом | 185 |
| Статтю 242 виключено на підставі Закону № 2134-12 від 18.02.92 | 185 |
| Глава XVI. ПРОФЕСІЙНІ СПІЛКИ. УЧАСТЬ ПРАЦІВНИКІВ В УПРАВЛІННІ ПІДПРИЄМСТВАМИ, УСТАНОВАМИ, ОРГАНІЗАЦІЯМИ | 186 |
| Стаття 243. Право громадян на об'єднання у професійні спілки | 186 |
| Стаття 244. Права професійних спілок, їх об'єднань | 186 |
| Стаття 245. Право працівників брати участь в управлінні підприємствами, установами, організаціями | 187 |
| Стаття 246. Первинні профспілкові організації на підприємствах, в установах, організаціях | 187 |
| Стаття 247. Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації | 188 |
| Стаття 248. Гарантії діяльності профспілок | 189 |
| Стаття 249. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу щодо створення умов для діяльності профспілок | 190 |
| Стаття 250. Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу | 191 |
| Стаття 251. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу надавати інформацію на запити профспілок, їх об'єднань | 191 |
| Стаття 252. Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів | 192 |
| Глава XVI-A. ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ | 193 |
| Стаття 252-1. Трудовий колектив підприємства | 193 |
| Статтю 252-2 виключено на підставі Закону № 871-12 від 20.03.91 | 194 |
| Статтю 252-3 виключено на підставі Закону № 871-12 від 20.03.91 | 194 |
| Статтю 252-4 виключено на підставі Закону № 871-12 від 20.03.91 | 194 |

| | |
|---|------------|
| Стаття 252-5. Загальні принципи матеріальної заінтересованості трудового колективу в результатах господарської діяльності | 194 |
| Стаття 252-6. Формування колективу бригади | 194 |
| Стаття 252-7. Розподіл колективного заробітку у бригаді із застосуванням коефіцієнта трудової участі | 195 |
| Стаття 252-8. Взаємна відповідальність власника або уповноваженого ним органу і бригади | 195 |
| Глава XVII. ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ | 196 |
| Стаття 253. Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню. | 196 |
| Стаття 254. Кошти загальнообов'язкового державного соціального страхування | 197 |
| Стаття 255. Види матеріального забезпечення та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням | 197 |
| Стаття 256. Пенсійне забезпечення | 204 |
| Глава XVIII. НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ | 204 |
| Стаття 259. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю | 204 |
| Стаття 260. Державний нагляд за охороною праці | 205 |
| Статтю 261 виключено на підставі Закону № 3694-12 від 15.12.93 | 205 |
| Статтю 262 виключено на підставі Закону № 3694-12 від 15.12.93 | 205 |
| Стаття 263. Повноваження місцевих державних адміністрацій та рад у галузі охорони праці | 205 |
| Статтю 264 виключено на підставі Закону № 3694-12 від 15.12.93 | 206 |
| Стаття 265. Відповідальність за порушення законодавства про працю | 206 |
| ІНФОРМАЦІЙНО-ДОВІДКОВИЙ ВІДДІЛ | 208 |
| ПОСТАНОВА ПЛЕНУМУ ВЕРХОВНОГО СУДУ УКРАЇНИ «Про практику розгляду судами трудових спорів» № 9 від 06.11.92 | 208 |
| АНАЛІЗ судової практики у справах про відшкодування моральної шкоди, завданої у зв'язку з ушкодженням здоров'я під час виконання трудових обов'язків. | 218 |

НАУКОВЕ ВИДАННЯ

НАУКОВО-ПРАКТИЧНИЙ
КОМЕНТАР
КОДЕКСУ
ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ
УКРАЇНИ

*За загальною редакцією Журавльова Дмитра Володимировича
доктора юридичних наук, професора*

СТАНОМ НА 5 ВЕРЕСНЯ 2017 РОКУ

Підписано до друку 16.01.2017. Формат 60x84 1/8.
Друк лазерний. Папір офсетний. Гарнітура Times New Roman.
Умовн. друк. арк. 26.

ТОВ «Центр учбової літератури»
м. Київ, вул. Лаврська, 20

Свідоцтво про внесення суб'єкта видавничої справи
до державного реєстру видавців, виготівників і розповсюджувачів
видавничої продукції
ДК № 2458 від 30.03.2006 р.



[Перейти на сайт →](#)