

Науково-практичний коментар Кодексу законів про працю України

На базі чинного Кодексу законів про працю України коментується система трудового законодавства. Коментар КЗпП України поєднується з аналізом інших законів та підзаконних актів, які регулюють трудові та тісно пов'язані з трудовими, правовідносини.

Видання розраховане на юристів, керівників підприємств, установ, організацій, працівників відділів кадрів, бухгалтерів. Може бути корисним для всіх, хто цікавиться питаннями правового регулювання трудових відносин.

Законодавство враховане станом на 01.01.2020 р.

Ю. Ф. Іванов

Науково-практичний коментар

**КОДЕКСУ ЗАКОНІВ
ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ**

Законодавство враховане станом на 01.01.2020



Київ • Алерта • 2020

УДК 349.2(477)
I-20

Рецензенти:

Бичкова С. С. – доктор юридичних наук, професор;

Голосніченко Д. І. – доктор юридичних наук, доцент

Упорядник:

Іванов Ю. Ф. – кандидат юридичних наук, доцент, професор кафедри цивільного права і процесу Національної академії внутрішніх справ.

Іванов Ю. Ф.

I-20 Науково-практичний коментар Кодексу законів про працю України.
Київ: Алерта, 2020. 788 с.

ISBN 978-617-566-597-8

На базі чинного Кодексу законів про працю України коментується система трудового законодавства. Коментар КЗпП України поєднується з аналізом інших законів та підзаконних актів, які регулюють трудові та тісно пов'язані з трудовими, правовідносини.

Видання розраховане на юристів, керівників підприємств, установ, організацій, працівників відділів кадрів, бухгалтерів. Може бути корисним для всіх, хто цікавиться питаннями правового регулювання трудових відносин.

Законодавство враховане станом на 01.01.2020 р.

УДК 349.2(477)

ISBN 978-617-566-597-8

© Іванов Ю.Ф., 2020

© Видавництво «Алерта», 2020

Зміст

ПЕРЕДМОВА	3
------------------------	----------

ЗАКОН УРСР

Про затвердження Кодексу законів про працю Української РСР	5
---	----------

КОДЕКС ЗАКОНІВ ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ

Глава I

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Завдання Кодексу законів про працю України.....	8
Стаття 2. Основні трудові права працівників	9
Відмінності між трудовим та цивільно-правовим договорами.....	15
Стаття 2–1. Рівність трудових прав громадян України	27
Стаття 3. Регулювання трудових відносин.....	37
Стаття 4. Законодавство про працю	43
Стаття 5–1. Гарантії забезпечення права громадян на працю	53
Стаття 7. Особливості регулювання праці деяких категорій працівників	64
Стаття 8. Регулювання трудових відносин громадян, які працюють за межами своїх держав.....	75
Стаття 8–1. Співвідношення міжнародних договорів про працю і законодавства України.....	83
Стаття 9. Недійсність умов договорів про працю, які погіршують становище працівників	94
Стаття 9–1. Додаткові порівняно з законодавством трудові і соціально-побутові пільги.....	96

Глава II

КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

Стаття 10. Колективний договір.....	98
Стаття 11. Сфера укладення колективних договорів.....	99
Стаття 12. Сторони колективного договору	100
Стаття 13. Зміст колективного договору	101
Стаття 14. Колективні переговори, розробка і укладення колективного договору, відповідальність за його виконання	102
Стаття 15. Реєстрація колективного договору	104
Стаття 16. Недійсність умов колективного договору	105
Стаття 17. Строк чинності колективного договору	106
Стаття 18. Поширення колективного договору на всіх працівників.....	107
Стаття 19. Контроль за виконанням колективного договору.....	107
Стаття 20. Звіти про виконання колективного договору	108

Глава III

ТРУДОВИЙ ДОГОВІР

Стаття 21. Трудовий договір.....	109
Стаття 22. Гарантії при укладенні, зміні та припиненні трудового договору.....	127
Стаття 23. Строки трудового договору	132

Стаття 24. Укладення трудового договору	135
Стаття 25. Заборона вимагати при укладенні трудового договору деякі відомості та документи.....	144
Стаття 25–1. Обмеження спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації	146
Стаття 26. Випробування при прийнятті на роботу	149
Стаття 27. Строк випробування при прийнятті на роботу.....	152
Стаття 28. Результати випробування при прийнятті на роботу.....	153
Стаття 29. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу проінструктувати працівника і визначити йому робоче місце	154
Стаття 30. Обов'язок працівника особисто виконувати доручену йому роботу.....	158
Стаття 31. Заборона вимагати виконання роботи, не обумовленої трудовим договором.....	159
Стаття 32. Переведення на іншу роботу. Зміна істотних умов праці.....	159
Стаття 33. Тимчасове переведення працівника на іншу роботу, не обумовлену трудовим договором.....	163
Стаття 34. Тимчасове переведення на іншу роботу в разі простою	165
Стаття 36. Підстави припинення трудового договору	166
Стаття 38. Розірвання трудового договору, укладеного на невизначений строк, з ініціативи працівника.....	179
Стаття 39. Розірвання строкового трудового договору з ініціативи працівника	181
Стаття 39–1. Продовження дії строкового трудового договору на невизначений строк ...	182
Стаття 40. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу	182
Стаття 41. Додаткові підстави розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу з окремими категоріями працівників за певних умов.....	202
Стаття 42. Переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників у зв'язку із змінами в організації виробництва і праці.....	211
Стаття 42–1. Переважне право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу	214
Стаття 43. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника)	215
Стаття 43–1. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу без попередньої згоди виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника)	219
Стаття 44. Вихідна допомога.....	220
Стаття 45. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника)	222
Стаття 46. Відсторонення від роботи.....	223
Стаття 47. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу провести розрахунок з працівником і видати йому трудову книжку.....	231
Стаття 48. Трудові книжки.....	232
Стаття 49. Видача довідки про роботу та заробітну плату	242

Глава III-A ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ЗАЙНЯТОСТІ ВИВІЛЬНЮВАНИХ ПРАЦІВНИКІВ

Стаття 49–2. Порядок вивільнення працівників	244
Стаття 49–4. Зайнятість населення	247

Глава IV РОБОЧИЙ ЧАС

Стаття 50. Норма тривалості робочого часу	249
Стаття 51. Скорочена тривалість робочого часу.....	249
Стаття 52. П'ятиденний і шестиденний робочий тиждень та тривалість щоденної роботи.....	256
Стаття 53. Тривалість роботи напередодні святкових, неробочих і вихідних днів.....	257
Стаття 54. Тривалість роботи в нічний час	258
Стаття 55. Заборона роботи в нічний час	259
Стаття 56. Неповний робочий час.....	260
Стаття 57. Початок і закінчення роботи	263
Стаття 58. Робота змінами	268
Стаття 59. Перерви між змінами	269
Стаття 60. Поділ робочого дня на частини.....	270
Стаття 61. Підсумований облік робочого часу.....	271
Стаття 62. Обмеження надурочних робіт.....	279
Стаття 63. Заборона залучення до надурочних робіт.....	281
Стаття 64. Необхідність одержання дозволу виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) підприємства, установи, організації для проведення надурочних робіт.....	281
Стаття 65. Граничні норми застосування надурочних робіт	282

Глава V. ЧАС ВІДПОЧИНКУ

Стаття 66. Перерва для відпочинку і харчування	283
Стаття 67. Вихідні дні	284
Стаття 68. Вихідні дні на підприємствах, в установах, організаціях, пов'язаних з обслуговуванням населення	285
Стаття 69. Вихідні дні на безперервно діючих підприємствах, в установах, організаціях.....	286
Стаття 70. Тривалість щотижневого безперервного відпочинку	286
Стаття 71. Заборона роботи у вихідні дні. Винятковий порядок застосування такої роботи	286
Стаття 72. Компенсація за роботу у вихідний день.....	287
Стаття 73. Святкові і неробочі дні.....	288
Стаття 74. Щорічні відпустки.....	290
Стаття 75. Тривалість щорічної основної відпустки.....	292
Стаття 76. Щорічні додаткові відпустки та їх тривалість.....	296
Стаття 77. Творча відпустка.....	304
Стаття 77–1. Відпустка для підготовки та участі в змаганнях	305
Стаття 77–2. Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності.....	309
Стаття 78. Невключення днів тимчасової непрацездатності до щорічних відпусток.....	317
Стаття 78–1. Неврахування святкових і неробочих днів при визначенні тривалості щорічних відпусток	321
Стаття 79. Порядок і умови надання щорічних відпусток. Відкликання з відпустки.....	322
Стаття 80. Перенесення щорічної відпустки	326
Стаття 81. Право на щорічну відпустку у разі переведення на інше місце роботи	328
Стаття 82. Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку.....	329
Стаття 83. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки	331
Стаття 84. Відпустки без збереження заробітної плати.....	332

Глава VI НОРМУВАННЯ ПРАЦІ

Стаття 85. Норми праці	335
Стаття 86. Запровадження, заміна і перегляд норм праці	337
Стаття 87. Строк дії норм праці	337
Стаття 88. Умови праці, які мають враховуватися при розробленні норм виробітку (норм часу) і норм обслуговування	338
Стаття 89. Заміна і перегляд єдиних і типових норм	338
Стаття 90. Порядок визначення розцінок при відрядній оплаті праці	339
Стаття 91. Збереження попередніх розцінок при впровадженні винаходу, корисної моделі, промислового зразка чи раціоналізаторської пропозиції	339
Стаття 92. Встановлення нормованих завдань при почасовій оплаті праці	340

Глава VII ОПЛАТА ПРАЦІ

Стаття 94. Заробітна плата	341
Стаття 95. Мінімальна заробітна плата. Індикація заробітної плати	353
Стаття 96. Системи оплати праці	356
Стаття 97. Оплата праці на підприємствах, в установах і організаціях	366
Стаття 98. Оплата праці працівників установ і організацій, що фінансуються з бюджету ..	371
Стаття 100. Оплата праці на важких роботах, на роботах із шкідливими і небезпечними умовами праці, на роботах з особливими природними географічними і геологічними умовами та умовами підвищеного ризику для здоров'я ..	371
Стаття 102–1. Оплата праці за сумісництвом	373
Стаття 103. Повідомлення працівників про запровадження нових або зміну діючих умов оплати праці	374
Стаття 104. Оплата праці при виконанні робіт різної кваліфікації	374
Стаття 105. Оплата праці при суміщенні професій (посад) і виконанні обов'язків тимчасово відсутнього працівника	375
Стаття 106. Оплата роботи в надурочний час	376
Стаття 107. Оплата роботи у святкові і неробочі дні	378
Стаття 108. Оплата роботи у нічний час	378
Стаття 109. Оплата праці за незакінченим відрядним нарядом	379
Стаття 110. Повідомлення працівника про розміри оплати праці	379
Стаття 111. Порядок оплати праці при невиконанні норм виробітку	380
Стаття 112. Порядок оплати праці при виготовленні продукції, що виявилася браком ..	381
Стаття 113. Порядок оплати часу простою, а також при освоєнні нового виробництва (продукції)	382
Стаття 114. Збереження заробітної плати при переведенні на іншу постійну нижчеоплачувану роботу і переміщенні	383
Стаття 115. Строки виплати заробітної плати	383
Стаття 116. Строки розрахунку при звільненні	385
Стаття 117. Відповідальність за затримку розрахунку при звільненні	385

Глава VIII. ГАРАНТІЇ І КОМПЕНСАЦІЇ

Стаття 118. Гарантії для працівників, обраних на виборні посади	389
Стаття 119. Гарантії для працівників на час виконання державних або громадських обов'язків	390

Стаття 120. Гарантії і компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість	394
Стаття 121. Гарантії і компенсації при службових відрядженнях	397
Стаття 122. Гарантії для працівників, що направляються для підвищення кваліфікації	408
Стаття 123. Гарантії для працівників, що направляються на обстеження до медичного закладу	409
Стаття 124. Гарантії для донорів	410
Стаття 125. Компенсація за зношування інструментів, належних працівникам	412
Стаття 126. Гарантії для працівників – авторів винаходів, корисних моделей, промислових зразків і раціоналізаторських пропозицій	414
Стаття 127. Обмеження відрахувань із заробітної плати	415
Стаття 128. Обмеження розміру відрахувань із заробітної плати	416
Стаття 129. Заборона відрахувань з вихідної допомоги, компенсаційних та інших виплат	417

Глава ІХ.

ГАРАНТІЇ ПРИ ПОКЛАДЕННІ НА ПРАЦІВНИКІВ МАТЕРІАЛЬНОЇ ВІДПОВІДАЛЬНОСТІ ЗА ШКОДУ, ЗАПОДІЯНУ ПІДПРИЄМСТВУ, УСТАНОВІ, ОРГАНІЗАЦІЇ

Стаття 130. Загальні підстави і умови матеріальної відповідальності працівників ..	419
Стаття 131. Обов'язки власника або уповноваженого ним органу та працівників по збереженню майна	426
Стаття 132. Матеріальна відповідальність у межах середнього місячного заробітку ..	427
Стаття 133. Випадки обмеженої матеріальної відповідальності працівників	429
Стаття 134. Випадки повної матеріальної відповідальності	432
Стаття 135. Межі матеріальної відповідальності у випадках, коли фактичний розмір шкоди перевищує її номінальний розмір	440
Стаття 135–1. Письмові договори про повну матеріальну відповідальність	442
Стаття 135–2. Колективна (бригадна) матеріальна відповідальність	446
Стаття 135–3. Визначення розміру шкоди	449
Стаття 136. Порядок покриття шкоди, заподіяної працівником	452
Стаття 137. Обставини, які підлягають врахуванню при визначенні розміру відшкодування	455
Стаття 138. Обов'язок доказування наявності умов для покладення матеріальної відповідальності на працівника	456

Глава Х.

ТРУДОВА ДИСЦИПЛІНА

Стаття 139. Обов'язки працівників	458
Стаття 140. Забезпечення трудової дисципліни	459
Стаття 141. Обов'язки власника або уповноваженого ним органу	461
Стаття 142. Правила внутрішнього трудового розпорядку. Статuti і положення про дисципліну	465
Стаття 143. Заохочення за успіхи в роботі	467
Стаття 144. Порядок застосування заохочень	469
Стаття 145. Переваги і пільги для працівників, які успішно і сумлінно виконують свої трудові обов'язки	470
Стаття 146. Заохочення за особливі трудові заслуги	470

Стаття 147. Стягнення за порушення трудової дисципліни	475
Стаття 147–1. Органи, правомочні застосовувати дисциплінарні стягнення	478
Стаття 148. Строк для застосування дисциплінарного стягнення	479
Стаття 149. Порядок застосування дисциплінарних стягнень	480
Стаття 150. Оскарження дисциплінарного стягнення.....	484
Стаття 151. Зняття дисциплінарного стягнення	484
Стаття 152. Передача питання про порушення трудової дисципліни на розгляд трудового колективу або його органу.....	486

Глава XI ОХОРОНА ПРАЦІ

Стаття 153. Створення безпечних і нешкідливих умов праці	487
Стаття 154. Додержання вимог щодо охорони праці при проектуванні, будівництві (виготовленні) та реконструкції підприємств, об'єктів і засобів виробництва.....	498
Стаття 155. Заборона введення в експлуатацію підприємств, які не відповідають вимогам охорони праці	502
Стаття 156. Заборона передачі у виробництво зразків нових машин та інших засобів виробництва, впровадження нових технологій, що не відповідають вимогам охорони праці.....	503
Стаття 157. Державні міжгалузеві та галузеві нормативні акти про охорону праці...507	
Стаття 158. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу щодо полегшення і оздоровлення умов праці працівників.....	513
Стаття 159. Обов'язок працівника виконувати вимоги нормативних актів про охорону праці	517
Стаття 160. Контроль за додержанням вимог нормативних актів про охорону праці	518
Стаття 161. Заходи щодо охорони праці.....	523
Стаття 162. Кошти на заходи по охороні праці.....	526
Стаття 163. Видача спеціального одягу та інших засобів індивідуального захисту...526	
Стаття 164. Компенсаційні виплати за невиданий спеціальний одяг і спеціальне взуття.....	530
Стаття 165. Видача мила та знешкоджуючих засобів	531
Стаття 166. Видача молока і лікувально-профілактичного харчування.....	531
Стаття 167. Забезпечення працівників гарячих цехів газованою солоною водою	532
Стаття 168. Перерви в роботі для обігрівання і відпочинку.....	533
Стаття 169. Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій.....	536
Стаття 170. Переведення на легшу роботу.....	543
Стаття 171. Обов'язки власника або уповноваженого ним органу щодо розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань і аварій на виробництві	545
Стаття 172. Застосування праці осіб з інвалідністю	553
Стаття 173. Відшкодування шкоди в разі ушкодження здоров'я працівників.....	557

Глава XII. ПРАЦЯ ЖІНОК

Стаття 174. Роботи, на яких забороняється застосування праці жінок	561
Стаття 175. Обмеження праці жінок на роботах у нічний час	563
Стаття 176. Заборона залучення вагітних жінок і жінок, що мають дітей віком до трьох років, до нічних, надурочних робіт, робіт у вихідні дні і направлення їх у відрядження	564

Стаття 177. Обмеження залучення жінок, що мають дітей віком від трьох до чотирнадцяти років або дітей з інвалідністю, до надурочних робіт і направлення їх у відрядження	565
Стаття 178. Переведення на легшу роботу вагітних жінок і жінок, які мають дітей віком до трьох років	565
Стаття 179. Відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною	566
Стаття 180. Приєднання щорічної відпустки до відпустки у зв'язку з вагітністю та пологами	570
Стаття 181. Порядок надання відпустки для догляду за дитиною і зарахування її до стажу роботи	570
Стаття 182. Відпустка працівникам, які усиновили дитину (дітей)	573
Стаття 182–1. Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи	575
Стаття 183. Перерви для годування дитини	578
Стаття 184. Гарантії при прийнятті на роботу і заборона звільнення вагітних жінок і жінок, які мають дітей	579
Стаття 185. Надання вагітним жінкам і жінкам, які мають дітей віком до чотирнадцяти років, путівок до санаторіїв та будинків відпочинку і подання їм матеріальної допомоги	580
Стаття 186. Обслуговування матері на підприємствах, в організаціях	580
Стаття 186–1. Гарантії особам, які виховують малолітніх дітей без матері	581

Глава XIII. ПРАЦЯ МОЛОДІ

Стаття 187. Права неповнолітніх у трудових правовідносинах	582
Стаття 188. Вік, з якого допускається прийняття на роботу	582
Стаття 189. Облік працівників, які не досягли вісімнадцяти років	582
Стаття 190. Роботи, на яких забороняється застосування праці осіб молодше вісімнадцяти років	583
Стаття 191. Медичні огляди осіб молодше вісімнадцяти років	584
Стаття 192. Заборона залучати працівників молодше вісімнадцяти років до нічних, надурочних робіт і робіт у вихідні дні	585
Стаття 193. Норми виробітку для молодих робітників	585
Стаття 194. Оплата праці працівників молодше вісімнадцяти років при скороченій тривалості щоденної роботи	585
Стаття 195. Відпустки працівникам віком до вісімнадцяти років	586
Стаття 196. Додаткові гарантії у сприянні працевлаштуванню	586
Стаття 197. Надання молоді першого робочого місця	588
Стаття 198. Обмеження звільнення працівників молодше вісімнадцяти років	588
Стаття 199. Розірвання трудового договору з неповнолітнім на вимогу його батьків або інших осіб	589
Стаття 200. Участь молодіжних організацій у розгляді питань праці і побуту молоді	589

Глава XIV. ПІЛЬГИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ, ЯКІ ПОЄДНУЮТЬ РОБОТУ З НАВЧАННЯМ

Стаття 201. Організація виробничого навчання	590
Стаття 202. Створення необхідних умов для поєднання роботи з навчанням	597

Стаття 203. Заохочення працівників, які поєднують роботу з навчанням	597
Стаття 204. Здійснення виробничого навчання в робочий час.....	598
Стаття 205. Неприпустимість залучення до роботи, що не стосується спеціальності, яка вивчається	600
Стаття 206. Надання роботи у відповідності з набутою кваліфікацією	601
Стаття 207. Оплата праці за час виробничого навчання, перекваліфікації або навчання іншим спеціальностям	604
Стаття 208. Пільги для працівників, які навчаються в середніх і професійно-технічних навчальних закладах	608
Стаття 209. Скорочення робочого часу із збереженням заробітної плати для працівників, які навчаються в середніх загальноосвітніх школах.....	608
Стаття 210. Звільнення від роботи без збереження заробітної плати працівників, які навчаються в середніх навчальних закладах.....	609
Стаття 211. Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у середніх навчальних закладах.....	610
Стаття 212. Час надання щорічних відпусток працівникам, які навчаються в навчальних закладах	611
Стаття 213. Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у професійно-технічних навчальних закладах	612
Стаття 214. Відпустки без збереження заробітної плати працівникам, допущеним до вступних іспитів у вищі навчальні заклади.....	612
Стаття 215. Пільги працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах	613
Стаття 216. Додаткова відпустка у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі	616
Стаття 217. Збереження заробітної плати на час додаткових відпусток у зв'язку з навчанням.....	619
Стаття 218. Надання працівникам, які навчаються у вищих навчальних закладах та аспірантурі, вільних від роботи днів	620
Стаття 219. Оплата проїзду до місця знаходження вищого навчального закладу.....	621
Стаття 220. Обмеження надурочних робіт для працівників, які навчаються	621

Глава XV.

ІНДИВІДУАЛЬНІ ТРУДОВІ СПОРИ

Стаття 221. Органи, які розглядають трудові спори.....	622
Стаття 222. Порядок розгляду трудових спорів деяких категорій працівників.....	623
Стаття 223. Організація комісій по трудових спорах	625
Стаття 224. Компетенція комісії по трудових спорах	626
Стаття 225. Строки звернення до комісії по трудових спорах та порядок прийняття заяв працівника.....	626
Стаття 226. Порядок і строки розгляду трудового спору в комісії по трудових спорах.....	627
Стаття 227. Порядок прийняття рішень комісією по трудових спорах	628
Стаття 228. Оскарження рішення комісії по трудових спорах	629
Стаття 229. Строк виконання рішення комісії по трудових спорах.....	629
Стаття 230. Порядок виконання рішення комісії по трудових спорах	630
Стаття 231. Розгляд трудових спорів у районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах.....	631
Стаття 232. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розглядові у районних, районних у місті, міських чи міськрайонних судах	632
Стаття 233. Строки звернення до районного, районного у місті, міського чи міськрайонного суду за вирішенням трудових спорів.....	635

Стаття 234. Поновлення судом строків, пропущених з поважних причин	634
Стаття 235. Поновлення на роботі, зміна формулювання причин звільнення, оформлення трудових відносин з працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи	636
Стаття 236. Оплата вимушеного прогулу при затримці виконання рішення про поновлення на роботі працівника	639
Стаття 237. Покладення матеріальної відповідальності на службу особу, винну в незаконному звільненні або переведенні працівника	640
Стаття 237–1. Відшкодування власником або уповноваженим ним органом моральної шкоди	640
Стаття 238. Задоволення грошових вимог	642
Стаття 239. Обмеження повороту виконання рішень по трудових спорах	643
Стаття 240–1. Прийняття рішень органом, що розглядає трудові спори, у разі неможливості поновлення працівника на роботі внаслідок припинення діяльності підприємства, установи, організації	643
Стаття 241–1. Обчислення строків, передбачених цим Кодексом	644

Глава XVI.

ПРОФЕСІЙНІ СПІЛКИ.

УЧАСТЬ ПРАЦІВНИКІВ В УПРАВЛІННІ

ПІДПРИЄМСТВАМИ, УСТАНОВАМИ, ОРГАНІЗАЦІЯМИ

Стаття 243. Право громадян на об'єднання у професійні спілки	646
Стаття 244. Права професійних спілок, їх об'єднань	647
Стаття 245. Право працівників брати участь в управлінні підприємствами, установами, організаціями	649
Стаття 246. Первинні профспілкові організації на підприємствах, в установах, організаціях	650
Стаття 247. Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації	653
Стаття 248. Гарантії діяльності профспілок	658
Стаття 249. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу щодо створення умов для діяльності профспілок	658
Стаття 250. Відрахування коштів підприємствами, установами, організаціями первинним профспілковим організаціям на культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу	659
Стаття 251. Обов'язок власника або уповноваженого ним органу надавати інформацію на запити профспілок, їх об'єднань	660
Стаття 252. Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів	660

Глава XVI-А.

ТРУДОВИЙ КОЛЕКТИВ

Стаття 252–1. Трудовий колектив підприємства	662
Стаття 252–5. Загальні принципи матеріальної заінтересованості трудового колективу в результатах господарської діяльності	663
Стаття 252–6. Формування колективу бригади	664
Стаття 252–7. Розподіл колективного заробітку у бригаді із застосуванням коефіцієнта трудової участі	665

Стаття 252–8. Взаємна відповідальність власника або уповноваженого ним органу і бригади	666
--	-----

Глава XVII.

ЗАГАЛЬНООБОВ'ЯЗКОВЕ ДЕРЖАВНЕ СОЦІАЛЬНЕ СТРАХУВАННЯ ТА ПЕНСІЙНЕ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ

Стаття 253. Особи, які підлягають загальнообов'язковому державному соціальному страхуванню	668
Стаття 254. Кошти загальнообов'язкового державного соціального страхування	670
Стаття 255. Види матеріального забезпечення та соціальних послуг за загальнообов'язковим державним соціальним страхуванням	673
Стаття 256. Пенсійне забезпечення.....	686

Глава XVIII.

НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ПРАЦЮ

Стаття 259. Нагляд і контроль за додержанням законодавства про працю.....	712
Стаття 260. Державний нагляд за охороною праці.....	724
Стаття 263. Повноваження місцевих державних адміністрацій та рад у галузі охорони праці	754
Стаття 265. Відповідальність за порушення законодавства про працю	757

Наукове видання

Іванов Юрій Феодосійович

Науково-практичний коментар
**КОДЕКСУ ЗАКОНІВ
ПРО ПРАЦЮ УКРАЇНИ**

Відповідальний за випуск	<i>О. В. Діордійчук</i>
Комп'ютерна верстка	<i>Д. М. Алексєєв</i>
Обкладинка	<i>Д. М. Алексєєв</i>

Підписано до друку 02.01.2020.

Гарнітура Times New Roman. Формат 70x100¹/₁₆.

Папір офсетний. Друк офсетний. Умов. друк. арк. 64,03.

Тираж 500 прим.

Видавництво «Алерта»

04210, м. Київ, а/с 112.

Тел.: (044) 223-15-25, 223-15-30; (099) 607-97-62.

E-mail: alerta.pravovaednist@gmail.com, веб-сайт: www.alerta.kiev.ua

Свідоцтво суб'єкта видавничої справи ДК № 788 від 29.01.2002 р.

Книги, які можуть вас зацікавити



Кодекс законів про працю України (актуальна судова практика, базові законодавчі та нормативно-правові акти). Видання 2-ге



Кодекс законів про працю України



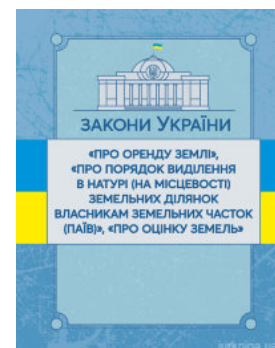
Трудове право України. Навчальний посібник



Закони України "Про оплату праці", "Про колективні договори і угоди"



Трудове право України. Підручник



Закони України "Про оренду землі", "Про порядок виділення в натурі (на місцевості) земельних ділянок власникам земельних часток..."

Перейти до галузі права
Трудове право



[Перейти на сайт →](#)