

**Одноразове грубе порушення
трудових обов'язків як
підстава розірвання
трудового договору з
ініціативи роботодавця**

Монографію присвячено визначенню місця грубого порушення працівником трудових обов'язків в системі додаткових підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, а також науковому обґрунтуванню пропозиції й рекомендації з удосконалення нормативно-правового регулювання і правозастосовної практики в цій царині.

Наведено науково обґрунтовані пропозиції з удосконалення правового регулювання розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку одноразового грубого порушення працівником трудових обов'язків.

Визначено, що для полегшення правозастосовної практики необхідно законодавчо закріпити поняття «грубе порушення трудових обов'язків». Наведено перелік категорій працівників, які можуть бути звільнені на підставі одноразового грубого порушення трудових обов'язків, та охарактеризовано процедуру розірвання трудового договору у випадку за такої обставини.

Монографія розроблена для науковців, аспірантів, студентів, практикуючих юристів, та всіх, хто цікавиться проблематикою зазначеної теми.

НАУКОВО-ДОСЛІДНИЙ ІНСТИТУТУ ПУБЛІЧНОГО ПРАВА

**ОДНОРАЗОВЕ ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ
ТРУДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ ЯК ПІДСТАВА
РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ
З ІНІЦІАТИВИ РОБОТОДАВЦЯ**

Монографія

Київ
2019

УДК 349.22:331.106.44

О-43

Рекомендовано до друку Вченою Радою
Науково-дослідного інституту публічного права
(протокол № 4 від 17.04.2019 р.)

Рецензенти:

Могілевський Л. В. – учений секретар секретаріату Вченої ради Харківського національного університету внутрішніх справ, доктор юридичних наук, професор.

Дрозд О. Ю. – начальник відділу докторантури та ад'юнктури Національної академії внутрішніх справ, доктор юридичних наук, доцент.

Одноразове грубе порушення трудових обов'язків як під-
О-43 става розірвання трудового договору з ініціативи робото-
давця : монографія / С. М. Козін ; К.: Науково-дослідний інсти-
туту публічного права, 2019. – 224 с.

ISBN 978-966-916-842-9

Монографію присвячено визначенню місця грубого порушення працівником трудових обов'язків в системі додаткових підстав розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця, а також науковому обґрунтованню пропозиції й рекомендації з удосконалення нормативно-правового регулювання і правозастосовної практики в цій царині.

Наведено науково обґрунтовані пропозиції з удосконалення правового регулювання розірвання трудового договору з ініціативи роботодавця у випадку одноразового грубого порушення працівником трудових обов'язків. Визначено, що для полегшення правозастосовної практики необхідно законодавчо закріпити поняття «грубе порушення трудових обов'язків». Наведено перелік категорій працівників, які можуть бути звільнені на підставі одноразового грубого порушення трудових обов'язків, та охарактеризовано процедуру розірвання трудового договору у випадку за такої обставини.

Монографія розроблена для науковців, аспірантів, студентів, практикуючих юристів, та всіх, хто цікавиться проблематикою зазначеної теми.

УДК 349.22:331.106.44

*При повному або частковому відтворенні матеріалів монографії
будь-якими засобами або в якій-небудь формі, в тому числі в Інтернеті,
посилання на видання є обов'язковим*

© С. М. Козін, 2019

© Науково-дослідний інститут публічного права, 2019

© Видавничий дім «Гельветика» (друк), 2019

ISBN 978-966-916-842-9

RESEARCH INSTITUTE OF PUBLIC LAW

**ONE-TIME GROSS BREACH
OF WORK DUTIES AS THE BASIS
FOR TERMINATION OF THE LABOUR
CONTRACT AT THE INITIATIVE
OF THE EMPLOYER**

Monograph

Kyiv
2019

UDK 349.22:331.106.44

O-57

Recommended to be published by the Academic council
of the Research Institute of Public Law
(protocol No. 4 on 17.04.2019)

Reviewers:

Mohilevskiy L. V. – Doctor of law, professor, academic secretary of the secretariat of the Academic Council of Kharkiv National University of Internal Affairs.

Drozd O. Yu. – Doctor of Law, Associate Professor, Head of the Department of doctorate and post-graduate study of the National Academy of Internal Affairs.

O-57 **One-time** gross breach of work duties as the basis for termination of the labour contract at the initiative of the employer : monograph / S. M. Kozin ; K.: Research Institute of Public Law, 2019. – 224 p.

ISBN 978-966-916-842-9

The monograph is devoted to the determination of the place of gross violation by the employee of his work duties in the system of additional grounds for termination of the labour contract at the initiative of the employer, as well as the scientific substantiation of the proposal and recommendations for improving the regulatory and legal practice in this area.

The scientifically substantiated suggestions on improvement of the legal regulation of termination of the labour contract on the initiative of the employer in case of one-time gross breach by the employee of his work duties are provided. It is determined that in order to facilitate enforcement practice, it is necessary to legislate on the concept of «gross breach of work duties». The list of categories of employees who can be dismissed on the basis of the one-time gross breach of work duties is given, and the procedure for termination of the labour contract in case of such circumstances is described.

The monograph is designed for scholars, postgraduates, students, practicing lawyers, and anyone who is interested in the subject of the topic.

UDK 349.22:331.106.44

The reference to this publication is obligatory in case of complete or partial reproduction of this monograph materials

© S. M. Kozin, 2019

© Research Institute of Public Law, 2019

© Publishing House “Helvetica” (printing), 2019

ISBN 978-966-916-842-9

ЗМІСТ

ПЕРЕЛІК УМОВНИХ СКОРОЧЕНЬ	7
ВСТУП	8

РОЗДІЛ 1.

ЗАГАЛЬНО-ПРАВОВА ХАРАКТЕРИСТИКА КАТЕГОРІЇ «ГРУБЕ ПОРУШЕННЯ ТРУДОВИХ ОBOB'ЯЗКІВ»

1.1. Трудові обов'язки працівника: юридична природа й види	13
1.2. Визначення й суттєві ознаки категорії «грубе порушення трудових обов'язків»	45
Висновки до розділу 1	81

РОЗДІЛ 2.

КОМПАРАТИВІСТСЬКЕ ДОСЛІДЖЕННЯ ПРАВОВОГО РЕГУЛЮВАННЯ РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ У ВИПАДКУ ОДНОРАЗОВОГО ГРУБОГО ПОРУШЕННЯ ТРУДОВИХ ОBOB'ЯЗКІВ

2.1. Історико-правова генеза нормативного забезпечення звільнення працівника у випадку одноразового грубого порушення ним трудових обов'язків в Україні	86
2.2. Зарубіжний досвід правового регулювання звільнення працівника у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків	118
Висновки до розділу 2	137

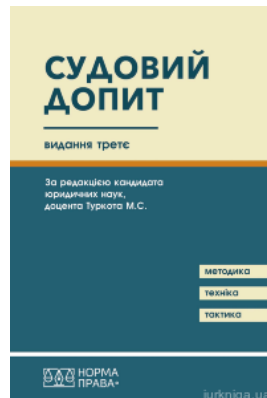
**РОЗДІЛ 3.
ПРАВОВЕ РЕГУЛЮВАННЯ В УКРАЇНІ
РОЗІРВАННЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРУ
У ВИПАДКУ ОДНОРАЗОВОГО ГРУБОГО
ПОРУШЕННЯ ТРУДОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ:
СУЧАСНИЙ СТАН І НАПРЯМКИ ВДОСКОНАЛЕННЯ**

3.1. Суб'єкти звільнення у випадку одноразового грубого порушення трудоуних обов'язків	143
3.2. Процедура розірвання трудовоу договору у випадку одноразовоу грубого порушення трудових обов'язків	178
Висновки до розділу 3	190
ВИСНОВКИ	197
СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ	205

Книги, які можуть вас зацікавити



Кодекс законів про працю України (актуальна судова практика, базові законодавчі та нормативно-правові акти). Видання 2-ге



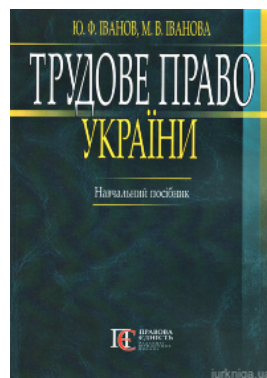
Судовий допит. Науково-практичний посібник. Видання третє



Адвокатська техніка (підготовка до процесу і методики переконання)



Майно подружжя. Судові спори



Трудове право України. Навчальний посібник



Великий енциклопедичний словник юриста у 3-х томах

Перейти до галузі права
Цивільне право та процес



[Перейти на сайт →](#)