

**Охоронні та  
організаційно-управлінські  
відносини у трудовому праві  
України: проблеми теорії та  
практики**

Монографію присвячено комплексному дослідженню актуальних теоретичних і практичних проблем співвідношення охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві. У науковій роботі здійснено загальнотеоретичну характеристику охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві, визначено їх поняття та розкрито зміст, проаналізовано їх генезис та досліджено зарубіжний досвід правового регулювання даної сфери. Окреслено механізм регулювання охоронних відносин у трудовому праві та особливості системи суб'єктів охоронних відносин у трудовому праві, розглянуто види організаційно-управлінських відносин у трудовому праві і їх систему суб'єктів.

Виокремлено принципи розмежування охоронних та організаційно-управлінських відносин в трудовому праві, а також виділено критерії співвідношення охоронних та організаційно-управлінських відносин в трудовому праві. Досліджено правові засади і способи співвідношення охоронних та організаційно-управлінських відносин. Сформульовано напрями оптимізації охоронних та організаційно-управлінських відносин в трудовому праві.

Видання розраховане на науковців, викладачів, студентів, аспірантів і докторантів вищих юридичних навчальних закладів, а також усіх, хто цікавиться проблемами співвідношення охоронних та організаційно-управлінських відносин в трудовому праві.

## ЗМІСТ

<b>ПЕРЕДМОВА</b> .....	5
------------------------	---

### **Розділ 1**

#### **ЗАГАЛЬНОТЕОРЕТИЧНА ХАРАКТЕРИСТИКА ОХОРОННИХ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКИХ ВІДНОСИН**

1.1 Роль і значення охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	8
1.2 Генезис охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	27
1.3 Правова природа охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	53
1.4 Зарубіжний досвід охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	71

### **Розділ 2**

#### **СПЕЦИФІКА ОХОРОННИХ ВІДНОСИН У ТРУДОВОМУ ПРАВІ**

2.1 Сутність та значення охоронних відносин у трудовому праві.....	91
2.2 Система і функції охоронних відносин у трудовому праві.....	116
2.3 Механізм регулювання охоронних відносин у трудовому праві.....	142
2.4. Особливості системи суб'єктів охоронних відносин у трудовому праві .....	163

### **Розділ 3**

## **ЗМІСТ ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКИХ ВІДНОСИН У ТРУДОВОМУ ПРАВІ**

3.1 Теоретико-правовий аналіз змісту організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	183
3.2 Принципи та функції організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	208
3.3 Види організаційно-управлінських відносин у трудовому праві.....	234
3.4 Система суб'єктів організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	258

### **Розділ 4**

## **СПІВВІДНОШЕННЯ ОХОРОННИХ ТА ОРГАНІЗАЦІЙНО-УПРАВЛІНСЬКИХ ВІДНОСИН У ТРУДОВОМУ ПРАВІ**

4.1 Принципи розмежування охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві.....	283
4.2 Критерії співвідношення охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві.....	308
4.3 Правові засади і способи співвідношення охоронних та організаційно-управлінських відносин	332
4.4 Напрями оптимізації охоронних та організаційно-управлінських відносин у трудовому праві .....	356

**ВИСНОВКИ** .....

**СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ**.....



[Перейти на сайт](#) →