ЗМІСТ

Забезпечення стабільності трудових правовідносин: теорія та практика

Подивитись анотацію та купити на **jurkniga.ua**

Анотація

Монографічне дослідження присвячене становленню комплексної наукової думки про феномен забезпечення стабільності трудових правовідносин в Україні. Досягти окресленої мети дозволив усебічний аналіз соціально-правової сутності феномена стабільності трудових правовідносин в Україні, а також встановлення сутності правового механізму забезпечення стабільності досліджуваних правовідносин.

Окрема поглиблена увага автора приділена актуальним практичним проблемам забезпечення стабільності трудових правовідносин, серед яких: поширення атипової форми зайнятості, зміни в організації виробництва і праці, наявність на ринку рейдерських нападів на підприємства, поширення коронавірусної хвороби.

У підсумку викладено концептуальне бачення автора щодо оптимізації правового механізму забезпечення стабільності трудових правовідносин в Україні у межах поточних процесів реформування національного законодавства про працю.

Монографія призначена для науковців, аспірантів, викладачів, студентів юридичних спеціальностей, а також буде пізнавальною та корисною юристам-практикам, суддям і всім, хто цікавиться проблемами захисту трудових прав працівників при припиненні із ними трудових правовідносин.

Зміст

Перелік умовних скорочень 5

Вступ 7

РОЗДІЛ 1
СОЦІАЛЬНО-ПРАВОВА СУТНІСТЬ ФЕНОМЕНА СТАБІЛЬНОСТІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УКРАЇНІ

1.1 Генезис та еволюція правового регулювання забезпечення стабільності трудових правовідносин в Україні.....9

1.2 Стабільні та нестабільні трудові правовідносини: поняття та основні види (рівні) 37

1.3 Соціально-правова сутність і значення забезпечення стабільності трудових правовідносин.....64

1.4 Принципи трудового права України у контексті засади стабільності трудових правовідносин 80

РОЗДІЛ 2
ХАРАКТЕРИСТИКА ПРАВОВОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОСТІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН

2.1 Сучасна нормативно-правова база правового механізму забезпечення стабільності трудових правовідносин.....112

2.2 Правовий механізм забезпечення стабільності трудових правовідносин: поняття, ознаки та соціально-правове значення 140

2.3 Мета, завдання та принципи сучасного правового механізму забезпечення стабільності трудових правовідносин.....163

2.4 Система правового механізму забезпечення стабільності трудових правовідносин.....192

2.5 Зміст права на стабільні трудові правовідносини та основні форми його захисту 212

РОЗДІЛ 3
АКТУАЛЬНІ ПРАКТИЧНІ ПРОБЛЕМИ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОСТІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УКРАЇНІ

3.1 Питання забезпечення стабільності трудових правовідносин
в умовах поширення атипової форми зайнятості 244

3.2 Проблемні питання забезпечення стабільності трудових правовідносин в умовах змін в організації виробництва і праці.....267

3.3 Рейдерство як надзвичайна проблема забезпечення стабільності трудових правовідносин у сучасній Україні 293

3.4 Проблематика забезпечення стабільності трудових правовідносин в умовах дії режиму запобігання поширенню інфекційних хвороб 318

РОЗДІЛ 4
ОПТИМІЗАЦІЯ ПРАВОВОГО МЕХАНІЗМУ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ СТАБІЛЬНОСТІ ТРУДОВИХ ПРАВОВІДНОСИН В УКРАЇНІ

4.1 Узагальнення актуальних проблем належного функціонування правового механізму забезпечення стабільності трудових правовідносин в Україні 337

4.2 Основні напрями вирішення проблем функціонування правового механізму забезпечення стабільності трудових правовідносин в Україні 360

ВИСНОВКИ 377

СПИСОК ВИКОРИСТАНИХ ДЖЕРЕЛ.....390

ЮРКНИГА
від теорії до практики

Перейти на сайт →