

Закон України "Про відпустки". Юрінком Інтер

Цей Закон встановлює державні гарантії права на відпустки працівників, визначає умови, тривалість і порядок надання їх працівникам для відновлення працездатності, зміцнення здоров'я, а також для виховання дітей, задоволення власних життєво важливих потреб та інтересів, всебічного розвитку особи.

Закони звірені з текстом нормативно-правових актів бази даних Верховної Ради України «Законодавство України».



ЗАКОН УКРАЇНИ

Про відпустки

Чинне законодавство зі змінами та доповненнями
станом на 20 серпня 2026 року

Офіційний текст



ЮРІНКОМ ІНТЕР
Київ – 2026

УДК 349.23:331.32(477)(094.5)
3-19



Джерело документа – <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/504/96-%D0%B2%D1%80#Text>



Увага! Копіювання вбиває книги

Закон України «Про відпустки». Офіційний текст. Київ : Юрінком
3-19 Інтер, 2026. 36 с.

ISBN 978-617-8799-46-5

Цей Закон встановлює державні гарантії права на відпустки працівників, визначає умови, тривалість і порядок надання їх працівникам для відновлення працездатності, зміцнення здоров'я, а також для виховання дітей, задоволення власних життєво важливих потреб та інтересів, всебічного розвитку особи.

Закони звірені з текстом нормативно-правових актів бази даних Верховної Ради України «Законодавство України».

УДК 349.23:331.32(477)(094.5)



Видавництво «Юрінком Інтер» прагне сталого майбутнього для нашого бізнесу, наших читачів і нашої планети. Ця книга виготовлена з паперу, сертифікованого Forest Stewardship Council®

ISBN 978-617-8799-46-5

© Юрінком Інтер, 2026

Розділ І

ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Законодавство про відпустки

Державні гарантії та відносини, пов'язані з відпусткою, регулюються Конституцією України, цим Законом, Кодексом законів про працю України, іншими законами та нормативно-правовими актами України.

Стаття 2. Право на відпустки

Право на відпустки мають громадяни України, які перебувають у трудових відносинах з підприємствами, установами, організаціями незалежно від форм власності, виду діяльності та галузевої належності, а також працюють за трудовим договором у фізичної особи (далі – підприємство).

Іноземці та особи без громадянства, які працюють в Україні, мають право на відпустки нарівні з громадянами України.

{Частина друга статті 2 із змінами, внесеними згідно із Законом № 5462-VI від 16.10.2012}

Право на відпустки забезпечується:

гарантованим наданням відпустки визначеної тривалості із збереженням на її період місця роботи (посади), заробітної плати (допомоги) у випадках, передбачених цим Законом;

забороною заміни відпустки грошовою компенсацією, крім випадків, передбачених статтею 24 цього Закону.

Стаття 3. Право на відпустки у разі звільнення

За бажанням працівника у разі його звільнення (крім звільнення за порушення трудової дисципліни) йому має бути надано невикористану відпустку з наступним звільненням. Датою звільнення в цьому разі є останній день відпустки.

У разі звільнення працівника у зв'язку із закінченням строку трудового договору невикористана відпустка може за його бажанням надаватися й тоді, коли час відпустки повністю або частково перевищує строк трудового договору. У цьому випадку чинність трудового договору продовжується до закінчення відпустки.

Стаття 4. Види відпусток

Установлюються такі види відпусток:

1) щорічні відпустки:

основна відпустка (стаття 6 цього Закону);

Ст. 5. Розділ I

додаткова відпустка за роботу із шкідливими та важкими умовами праці (стаття 7 цього Закону);

додаткова відпустка за особливий характер праці (стаття 8 цього Закону);
інші додаткові відпустки, передбачені законодавством;

2) додаткові відпустки у зв'язку з навчанням (статті 13, 14 і 15 цього Закону);

3) творча відпустка (стаття 16 цього Закону);

3¹) відпустка для підготовки та участі в змаганнях (стаття 16¹ цього Закону);
{Частина першу статті 4 доповнено пунктом 3-1 згідно із Законом № 1724-VI від 17.11.2009}

4) соціальні відпустки:

відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами (стаття 17 цього Закону);

відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку (стаття 18 цього Закону);

відпустка у зв'язку з усиновленням дитини (стаття 18¹ цього Закону);

{Пункт 4 частини першої статті 4 доповнено абзацом згідно із Законом № 573-VI від 23.09.2008}

додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А I групи (стаття 19 цього Закону);

{Абзац п'ятий пункту 4 частини першої статті 4 із змінами, внесеними згідно із Законом № 120-VIII від 15.01.2015 - зміна набирає чинності з 01.01.2015}

відпустка при народженні дитини (стаття 19¹ цього Закону);

{Пункт 4 частини першої статті 4 доповнено абзацом шостим згідно із Законом № 1401-IX від 15.04.2021}

5) відпустки без збереження заробітної плати (статті 25, 26 цього Закону).

Законодавством, колективним договором, угодою та трудовим договором можуть установлюватись інші види відпусток.

Стаття 5. Визначення тривалості відпусток

Тривалість відпусток визначається цим Законом, іншими законами та нормативно-правовими актами України, а також трудовим та/або колективним договором і незалежно від режимів та графіків роботи розраховується в календарних днях.

{Частина перша статті 5 із змінами, внесеними згідно із Законом № 3494-IX від 22.11.2023}

{У період дії воєнного стану не застосовуються норми частини другої статті 5 згідно із Законом № 2136-IX від 15.03.2022 з урахуванням змін, внесених Законом № 2352-IX від 01.07.2022} Святкові та неробочі дні (стаття 73 Кодексу законів про працю України) при визначенні тривалості щорічних відпусток та додаткової відпустки працівникам, які мають дітей або повноліт-

Зміст

Розділ I ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 1. Законодавство про відпустки	5
Стаття 2. Право на відпустки.	5
Стаття 3. Право на відпустки у разі звільнення	5
Стаття 4. Види відпусток	5
Стаття 5. Визначення тривалості відпусток	6

Розділ II ЩОРІЧНІ ВІДПУСТКИ

Стаття 6. Щорічна основна відпустка та її тривалість	7
Стаття 7. Щорічна додаткова відпустка за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та її тривалість.	8
Стаття 8. Щорічна додаткова відпустка за особливий характер праці та її тривалість.	8
Стаття 9. Обчислення стажу роботи, що дає право на щорічну відпустку ...	9
Стаття 10. Порядок надання щорічних відпусток.	11
Стаття 11. Перенесення щорічної відпустки	14
Стаття 12. Поділ щорічної відпустки на частини. Відкликання з відпустки	15

Розділ III ДОДАТКОВІ ВІДПУСТКИ У ЗВ'ЯЗКУ З НАВЧАННЯМ. ТВОРЧА ВІДПУСТКА. ВІДПУСТКА ДЛЯ ПІДГОТОВКИ ТА УЧАСТІ В ЗМАГАННЯХ. ДОДАТКОВА ВІДПУСТКА ОКРЕМИМ КАТЕГОРІЯМ ГРОМАДЯН ТА ПОСТРАЖДАЛИМ УЧАСНИКАМ РЕВОЛЮЦІЇ ГІДНОСТІ

Стаття 13. Відпустка у зв'язку з навчанням у середніх навчальних закладах.	16
Стаття 14. Відпустка у зв'язку з навчанням у закладах професійної освіти ..	16
Стаття 15. Відпустка у зв'язку з навчанням у вищих навчальних закладах, навчальних закладах післядипломної освіти та аспірантурі ...	16
Стаття 15 ¹	18
Стаття 16. Творча відпустка.	18
Стаття 16 ¹ . Відпустка для підготовки та участі у спортивних змаганнях. ...	18
Стаття 16 ² . Додаткова відпустка окремим категоріям громадян та постраждалим учасникам Революції Гідності	18

Розділ IV
СОЦІАЛЬНІ ВІДПУСТКИ

Стаття 17. Відпустка у зв'язку з вагітністю та пологами.	19
Стаття 18. Відпустка для догляду за дитиною до досягнення нею трирічного віку.	19
Стаття 18 ¹ . Відпустка у зв'язку з усиновленням дитини.	20
Стаття 19. Додаткова відпустка працівникам, які мають дітей або повнолітню дитину – особу з інвалідністю з дитинства підгрупи А І групи.	20
Стаття 19 ¹ . Відпустка при народженні дитини.	21
Стаття 20. Порядок надання соціальних відпусток.	22

Розділ V
ОПЛАТА ВІДПУСТОК

Стаття 21. Порядок оплати відпусток.	23
Стаття 22. Відрахування із заробітної плати за час відпустки.	23
Стаття 23. Кошти на оплату відпусток.	24
Стаття 24. Грошова компенсація за невикористані щорічні відпустки.	24

Розділ VI
ВІДПУСТКИ БЕЗ ЗБЕРЕЖЕННЯ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ

Стаття 25. Відпустка без збереження заробітної плати, що надається працівникові в обов'язковому порядку.	25
Стаття 26. Відпустка без збереження заробітної плати за згодою сторін.	28

Розділ VII
ДЕРЖАВНИЙ НАГЛЯД І КОНТРОЛЬ ЗА ДОДЕРЖАННЯМ ЗАКОНОДАВСТВА ПРО ВІДПУСТКИ ТА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ ЗА ЙОГО ПОРУШЕННЯ

Стаття 27. Органи нагляду і контролю за додержанням законодавства про відпустки.	29
Стаття 28. Відповідальність за порушення законодавства про відпустки.	29

Розділ VIII
ЗАКЛЮЧНІ ПОЛОЖЕННЯ

Стаття 29. Розгляд спорів щодо відпусток.	30
--	----



Перейти на сайт →