

Зміст

1	Трудове право як самостійна галузь права України	3
2.	Предмет трудового права	3
3.	Поняття і зміст трудових правовідносин	5
4.	Метод трудового права	7
5.	Функції трудового права.....	9
6.	Принципи трудового права	11
7.	Система трудового права.....	12
8.	Поняття і види джерел трудового права	13
9.	Конституція України – правова засада регулювання соціально-трудоових відносин.....	17
10.	Право на працю: поняття та гарантії його забезпечення.....	18
11.	Загальне і спеціальне законодавство про працю	19
12.	Міжнародні договори і нормативні акти міжнародних організацій у соціально-трудоовій сфері.....	20
13.	Значення рішень Конституційного Суду України та постанов Пленуму Верховного Суду України для правового регулювання відносин у сфері праці	23
14.	Суб'єкти трудового права: поняття, види	25
15.	Працівники як суб'єкти трудового права.....	27
16.	Особливості правового регулювання праці жінок	28
17.	Особливості правового регулювання праці неповнолітніх	30
18.	Особливості правового регулювання праці державних службовців	32
19.	Пільги для осіб, які поєднують роботу з навчанням	35
20.	Роботодавці, їх організації та об'єднання як суб'єкти трудового права.....	37
21.	Повноваження виборного органу первинної профспілкової організації на підприємстві, в установі, організації	40
22.	Гарантії для працівників підприємств, установ, організацій, обраних до профспілкових органів	42
23.	Правове регулювання зайнятості населення	44
24.	Поняття і правовий статус безробітного.....	46
25.	Правове регулювання професійного розвитку працівників.....	48
26.	Соціальний діалог у сфері праці: поняття, механізм, правові форми.....	50
27.	Зміст і порядок укладення колективного договору.....	52

28.	Контроль за виконанням колективного договору. Відповідальність за невиконання колективного договору	54
29.	Поняття трудового договору і його відмінності від суміжних цивільно-правових договорів	55
30.	Зміст трудового договору	57
31.	Трудова функція як умова трудового договору: зміст, порядок зміни	59
32.	Контракт як особливий вид трудового договору.....	62
33.	Сумісництво, суміщення професій (посад) та заміщення тимчасово відсутнього працівника	63
34.	Форми і строки трудового договору.....	65
35.	Особливості правового регулювання трудових відносин сезонних та тимчасових працівників	67
36.	Гарантії при укладенні, зміні і припиненні трудового договору (ст. 22 КЗпП).....	69
37.	Загальний порядок прийняття на роботу	72
38.	Обмеження спільної роботи родичів на підприємстві, в установі, організації (ст. 25 ¹ КЗпП)	73
39.	Випробування при прийнятті на роботу: порядок встановлення, тривалість, правові наслідки	75
40.	Поняття, види і порядок переведення на іншу роботу	76
41.	Поняття переміщення. Його відмінності від переведення на іншу роботу.....	78
42.	Зміна істотних умов праці: підстава, зміст, порядок, наслідки (ч. 3 ст. 32, п. 6 ст. 36 КЗпП).....	79
43.	Припинення трудового договору за угодою сторін та у зв'язку із закінченням строку його дії (пп. 1, 2 ст. 36 КЗпП)	81
44.	Припинення трудового договору у зв'язку із: переведенням працівника на інше підприємство; відмовою працівника від переведення разом із підприємством в іншу місцевість та від продовження роботи у зв'язку із зміною істотних умов праці (пп. 5 і 6 ст. 36 КЗпП)	82
45.	Припинення трудового договору у зв'язку з набранням законної сили вироком суду та у зв'язку з укладенням трудового договору (контракту), всупереч вимогам Закону України «Про запобігання корупції» (пп. 7 і 7 ¹ ст. 36 КЗпП)	83
46.	Припинення трудового договору з підстав, передбачених Законом України «Про очищення влади» (п. 7 ² ст. 36 КЗпП)	86

47. Стабільність трудового договору і трудового правовідношення (ч. 3, ч. 4 ст. 36, ст. 39 ¹ КЗпП).....	89
48. Розірвання трудового договору з керівником на вимогу профспілкового органу (ст. 45 КЗпП)	90
49. Розірвання трудового договору з ініціативи працівника. Його відмінності від припинення трудового договору за угодою сторін	91
50. Підстави і порядок розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу за п. 1 ст. 40 КЗпП	95
51. Переважне право на залишення на роботі при вивільненні працівників і переважне право на укладення трудового договору у разі поворотного прийняття на роботу (ст. 42, ст. 42 ¹ КЗпП).....	96
52. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку виявленої невідповідності працівника займаній посаді або виконуваній роботі та відмови або скасування допуску до державної таємниці (п. 2 ст. 40 КЗпП)	99
53. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку систематичного невиконання працівником без поважних причин трудових обов'язків (п. 3 ст. 40 КЗпП)	102
54. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку прогулу (п. 4 ст. 40 КЗпП).....	103
55. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку нез'явлення на роботу протягом більш як чотирьох місяців підряд внаслідок тимчасової непрацездатності (п. 5 ст. 40 КЗпП)	105
56. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку поновлення на роботі працівника, який раніше виконував цю роботу (п. 6 ст. 40 КЗпП).....	106
57. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку появи працівника на роботі в нетверезому стані, у стані наркотичного або токсичного сп'яніння (п. 7 ст. 40 КЗпП)	107
58. Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку вчинення працівником за місцем роботи розкрадання (п. 8 ст. 40 КЗпП).....	108

59.	Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку призову або мобілізації власника – фізичної особи під час особливого періоду (п. 10 ст. 40 КЗпП).....	109
60.	Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку одноразового грубого порушення трудових обов'язків (п. 1 ст. 41 КЗпП).....	111
61.	Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку винних дій керівника підприємства, установи, організації, внаслідок чого заробітна плата виплачувалася несвоєчасно або в розмірах, нижчих від установленого законом розміру мінімальної заробітної плати (п. 1 ¹ ст. 41 КЗпП).....	112
62.	Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку винних дій працівника, який безпосередньо обслуговує грошові, товарні або культурні цінності, якщо ці дії дають підстави для втрати довір'я до нього з боку власника або уповноваженого ним органу (п. 2 ст. 41 КЗпП)	114
63.	Розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу у випадку вчинення працівником, який виконує виховні функції, аморального проступку, не сумісного з продовженням даної роботи (п. 3 ст. 41 КЗпП)	115
64.	Розірвання трудового договору у зв'язку з перебуванням, всупереч вимогам Закону України «Про засади запобігання і протидії корупції», у прямому підпорядкуванні у близької особи (п. 4 ст. 41 КЗпП).....	115
65.	Розірвання трудового договору у разі припинення повноважень посадових осіб (п. 5 ст. 41 КЗпП)	117
66.	Розірвання трудового договору у разі повторного порушення посадовою особою вимог законодавства у сфері ліцензування, з питань видачі документів дозвільного характеру або у сфері надання адміністративних послуг, передбачених статтями 166 ¹⁰ , 166 ¹² , 188 ⁴⁴ Кодексу України про адміністративні правопорушення (ч. 2 ст. 41 КЗпП)	118
67.	Попередня згода виборного органу первинної профспілкової організації (профспілкового представника) при розірванні трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу	120

68.	Відсторонення працівника від роботи та його відмінності від розірвання трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу	122
69.	Порядок оформлення звільнення. Розрахунок із звільненим	123
70.	Трудові книжки працівників	125
71.	Правове регулювання службових відряджень.....	126
72.	Поняття та види робочого часу.....	127
73.	Режим роботи. Ненормований робочий день	129
74.	Надурочні роботи.....	131
75.	Поняття та види часу відпочинку	132
76.	Вихідні дні. Заборона роботи у вихідні дні і винятковий порядок застосування такої роботи.....	134
77.	Святкові і неробочі дні. Порядок залучення і компенсація роботи у такі дні.....	135
78.	Відпустки: поняття, види, тривалість щорічної основної відпустки.....	136
79.	Порядок і умови надання щорічної відпустки	137
80.	Відкликання з відпустки. Перенесення щорічної відпустки. Грошова компенсація невикористаної відпустки.....	139
81.	Відпустки у зв'язку з вагітністю, пологами і для догляду за дитиною	141
82.	Загальна характеристика правового регулювання оплати праці	143
83.	Поняття заробітної плати. Мінімальна зарплата і індексація заробітної плати.....	144
84.	Тарифна система оплати праці	146
85.	Оплата праці на підприємствах, в установах, організаціях	148
86.	Обмеження відрахувань із заробітної плати.....	149
87.	Поняття трудової дисципліни. Правове регулювання її забезпечення.....	151
88.	Заохочення за успіхи в роботі і за особливі трудові заслуги	153
89.	Поняття та види дисциплінарної відповідальності	154
90.	Стягнення за порушення трудової дисципліни у загальній дисциплінарній відповідальності: види і порядок застосування	156
91.	Оскарження і зняття дисциплінарного стягнення.....	158
92.	Особливості дисциплінарної відповідальності за окремими законами, положеннями та статутами про дисципліну	159

93. Поняття, функції й види матеріальної відповідальності працівників	162
94. Підстава та умови матеріальної відповідальності працівників	163
95. Визначення розміру матеріальної шкоди, заподіяної працівником власнику підприємства, установи, організації	165
96. Випадки повної матеріальної відповідальності працівників	166
97. Договір про повну індивідуальну матеріальну відповідальність працівника.....	170
98. Договір про колективну (бригадну) матеріальну відповідальність працівників	172
99. Порядок покриття матеріальної шкоди, заподіяної працівником власнику підприємства, установи, організації	174
100. Матеріальна відповідальність власника підприємства, установи, організації перед працівником	175
101. Охорона праці як інститут трудового права	176
102. Заходи роботодавця щодо охорони праці	178
103. Навчання з техніки безпеки. Види інструктажів.....	180
104. Обов'язкові медичні огляди працівників певних категорій	182
105. Порядок розслідування та обліку нещасних випадків, професійних захворювань, виробничих аварій на підприємствах, в установах, організаціях	183
106. Поняття і види трудових спорів.....	186
107. Організація комісії по трудових спорах, її компетенція.....	187
108. Порядок і строки розгляду спорів у комісії по трудових спорах.....	188
109. Порядок виконання рішень комісії по трудових спорах	190
110. Трудові спори, що підлягають безпосередньому розгляду у судах.....	190
111. Поновлення на роботі та зміна формулювання причин звільнення	192
112. Колективні трудові спори: предмет, сторони, момент виникнення	193
113. Примирна комісія як орган з вирішення колективних трудових спорів	194
114. Трудовий арбітраж як орган з вирішення колективних трудових спорів	196
115. Національна служба посередництва і примирення. Її роль у вирішенні колективних трудових спорів	198
116. Страйк: поняття, порядок його оголошення та проведення	199
117. Визнання страйку незаконним і заборона страйку	201
118. Органи, що здійснюють нагляд та контроль за додержанням законодавства про працю	202
119. Відповідальність за порушення законодавства про працю.....	203